

Ao Governo do Distrito Federal Secretaria de Estado de Transporte e Mobilidade Departamento de Estradas de Rodagem do Distrito Federal Superintendência Administrativa e Financeira Diretoria de Materiais e Serviços

Referência: PREGÃO ELETRÔNICO Nº 055/2021 - Abertura (16/11/2021).

Razão Social: Exact Clean Serviços Ltda.

CNPJ: 11.818.593/0001-14

Endereço: ADE Conjunto 02, Lote 02, Salas 1, 2 e 3, 1º Pavimento Águas Claras - DF

Telefone: 3344-0075

EMAIL: comercial@exactclean.com.br

Dados Bancários: Caixa Econômica Federal, Agência: 2403, Operação 3, CC: 2385-0.

Apresentamos a nossa Proposta para a licitação visando a contratação de empresa(s) especializada(s) na prestação de serviços de apoio administrativo e de manobrista; serviços/alocação de manutenção, nas áreas de mecânica, eletricidade, usinagem, serralheria, lanternagem, pintura e estofamento de veículos pertencentes à frota do Departamento de Estradas de Rodagem do Distrito Federal - DER-DF, conforme especificações e condições estabelecidas no Termo de Referência do edital e seus anexos.

O prazo de validade da proposta é de 60 (sessenta) dias a contar da data de sua apresentação.

Declaramos que:

- a) que estamos cientes e concordamos com as condições contidas no Edital e seus anexos;
- b) que cumprimos os requisitos para a habilitação definidos no Edital e que a proposta apresentada está em conformidade com as exigências editalícias;
- c) que inexistem fatos impeditivos para nossa habilitação no certame, ciente da obrigatoriedade de declarar ocorrências posteriores;
- d) que não empregamos menores de 18 anos em trabalho noturno, perigoso ou insalubre e não empregamos menores de 16 anos, salvo menor, a partir de 14 anos, na condição de aprendiz, nos termos do artigo 7°, XXXIII, da Constituição;
- e) que a proposta foi elaborada de forma independente, nos termos da Instrução Normativa SLTI/MP nº 2. de 16 de setembro de 2009:
- f) que não possuímos, em nossa cadeia produtiva, empregados executando trabalho degradante ou forçado, observando o disposto nos incisos III e IV do art. 1º e no inciso III do art. 5º da Constituição Federal;
- g) que os serviços serão prestados cumprindo a de reserva de cargos prevista em lei para pessoa com deficiência ou para reabilitado da Previdência Social e que atendam às regras de acessibilidade previstas na legislação, conforme disposto no art. 93 da Lei nº 8.213, de 24 de julho de 1991.
- h) que nos termos do Item 6, subitem 6.3 do Termo de Referência, temos conhecimento do serviço a ser prestado por meio do Edital e seus Anexos, dispensando a necessidade da vistoria prevista no Edital do Pregão Eletrônico nº. 55/2021. Declaramos que nos responsabilizamos pela dispensa e por situações supervenientes. Declaramos que será disponibilizado o profissional previsto no item 21.3 do Termo de Referência. Declaramos, por fim, que nos foi dado acesso às dependências do DER, ao qual dispensamos por ter conhecimento suficiente para a prestação dos serviços com as informações constantes do Termo de Referência e Edital.

O preço cotado inclui todas as despesas, tributos e encargos de qualquer natureza incidentes sobre o objeto deste pregão;

Quaisquer tributos, custos e despesas omitidas da proposta ou incorretamente cotadas serão considerados como inclusos nos preços, e não serão solicitados acréscimos, a qualquer titulo, sendo os serviços prestados sem ônus adicional;

Caso nos seja adjudicado o objeto da licitação, comprometemo-nos a assinar o contrato dela advindo;

Estamos de acordo com as condições estabelecidas no Edital e seus anexos e que tomamos conhecimento de todas as informações e das condições para o cumprimento das obrigações;



QUALIFICAÇÃO DO RESPONSÁVEL NOME: PHILIPE BARBOSA MÔNICA

ESTADO CIVIL: SOLTEIRO PROFISSÃO: EMPRESÁRIO C. P. F.: 013.266.911-04

CARTEIRA DE IDENTIDADE: 2.501.233-SSP/DF

DOMICILIO: BRASÍLIA-DF

CARGO NA EMPRESA: ADMINISTRADOR

O preço é apresentado nas planilhas anexas.

Brasília - DF., 19 de Abril de 2022

PHILIPE BARBOSA MONICA:01326691104 Dados: 2022.04.19 14:43:30 -03'00'

Assinado de forma digital por PHILIPE BARBOSA MONICA:01326691104



NO D	PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇ		01 5257/2	020.00
Nº Processo		00113-000		
Licitação Nú Data	nero	Pregão Elet	/04/2022	55/2021
Convenção:		SINDISERVICO		0028/2021
Loriverição.		JINDISERVIÇ	J3 - DI 00	10030/2021
	o dos Serviços (dados referentes à contratação)			
	ipo de serviço (mesmo serviço com características distintas):		iços Gera	
	ategoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Mecânico de Ve	e <mark>ículo Pes</mark>	
	alário Normativo da Categoria Profissional:	R\$		2.326,8
	ata base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/202	•	•
	Inidade de medida	Posto	de Traba	lho
	¹⁰ de meses da execução contratual	10	60 /04/2022	
	ata de abertura: Iunicípio/UF		/04/2022 asília - DF	
	alário Mínimo vigente	R\$	isilia - DF	1.100,
	: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	N.Þ		1.100,
	omposição da Remuneração	%	V:	alor (R\$)
	alário Base	100,00%	R\$	2.326,
_	dicional de periculosidade	0,00%	R\$	2.520,
	dicional de insalubridade	20,00%	R\$	220,
	dicional noturno	0,00%	R\$	220,
-	lora noturna adicional	0,00%	R\$	
	dicional de Hora Extra	0,00%	R\$	
	ntervalo Intrajornada	0,00%	R\$	
1.8	Outros Especificar	0,00%	R\$	
otal da Re	muneração		R\$	2.546,
. <u> </u>				
	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		1 1/	l (D+)
	viscriminação			alor (R\$)
	ale Transporte		R\$	231
	esconto do Vale Transporte		-R\$	139
	uxílio alimentação		R\$	735
	lano de Saúde (Lei 4.799/2012) Plano Ambulatorial alário Família		R\$	160
	eguro de Vida, Invalidez e Funeral		R\$	2
	uxílio Odontológico		R\$ R\$	2,
	ontribuição Assistencial Patronal		R\$	10 1,
	Outribuição Assistenciai Fational Outros (especificar)		R\$	1,
	nefícios MENSAISs e diários		R\$	1.000,
				•
	: INSUMOS DIVERSOS		1 ,,	I (D+)
	viscriminação			alor (R\$)
~	niformes		R\$	27
	lateriais		R\$	02
	erramentas		R\$	82
	PI		R\$	11
	upervisão externa		R\$	
otal de In	sumos diversos		R\$	121,
,	,			
	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAISS E DIÁRIOS		1	
	PS, FGTS e outras contribuições	%	_	alor (R\$)
	NSS ALÁBIO EDUCAÇÃO	20,00%	R\$	509,
	ALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$	63,
в ѕ	A.T.	2,61%	R\$ R\$	66,
B S	AT SEC SEC.	4 5007	ıυŒ	38,
B 9 C 9 D 9	ESC ou SESI	1,50%		~-
B S S D S E S S	ESC ou SESI ENAI - SENAC	1,00%	R\$	
B S S S S S S S S S S S S S S S S S S S	ESC ou SESI ENAI - SENAC EBRAE	1,00% 0,60%	R\$ R\$	15,
B S S S S S S S S S S S S S S S S S S S	ESC ou SESI ENAI - SENAC EBRAE NCRA	1,00% 0,60% 0,20%	R\$ R\$ R\$	15, 5,
B S S S S S S S S S S S S S S S S S S S	ESC ou SESI ENAI - SENAC EBRAE NCRA GTS	1,00% 0,60% 0,20% 8,00%	R\$ R\$ R\$ R\$	15, 5, 203,
B S S S S S S S S S S S S S S S S S S S	ESC ou SESI ENAI - SENAC EBRAE NCRA	1,00% 0,60% 0,20% 8,00% 36,41%	R\$ R\$ R\$	15, 5, 203,
B S S S S S S S S S S S S S S S S S S S	ESC ou SESI ENAI - SENAC EBRAE NCRA GTS FGTS e outras contribuiçõs 3º Salário e Adicional de Férias	1,00% 0,60% 0,20% 8,00% 36,41%	R\$ R\$ R\$ R\$	15, 5, 203,
B S S S S S S S S S S S S S S S S S S S	ESC ou SESI ENAI - SENAC EBRAE NCRA GTS FGTS e outras contribuiçõs 3º Salário e Adicional de Férias 3º (décimo terceiro) salário	1,00% 0,60% 0,20% 8,00% 36,41% % 8,33%	R\$ R\$ R\$ R\$ R\$ R\$	212
B S S S S S S S S S S S S S S S S S S S	ESC ou SESI ENAI - SENAC EBRAE NCRA GTS FGTS e outras contribuiçõs 3º Salário e Adicional de Férias	1,00% 0,60% 0,20% 8,00% 36,41%	R\$ R\$ R\$ R\$ Va	15, 5, 203, 927, alor (R\$) 212
B S S S S S S S S S S S S S S S S S S S	ESC ou SESI ENAI - SENAC EBRAE NCRA GTS FGTS e outras contribuiçõs 3º Salário e Adicional de Férias 3º (décimo terceiro) salário	1,00% 0,60% 0,20% 8,00% 36,41% % 8,33%	R\$ R\$ R\$ R\$ R\$ R\$	15, 5, 203, 927 , alor (R\$)
B S S S S S S S S S S S S S S S S S S S	ESC ou SESI ENAI - SENAC EBRAE NCRA GTS FGTS e outras contribuiçõs 3º Salário e Adicional de Férias 3º (décimo terceiro) salário dicional de férias ncidência do 4.1 sobre o 4.2	1,00% 0,60% 0,20% 8,00% 36,41% % 8,33% 2,78%	R\$ R\$ R\$ R\$ R\$ R\$ R\$	15, 5, 203, 927, alor (R\$) 212
B S S S S S S S S S S S S S S S S S S S	ESC ou SESI ENAI - SENAC EBRAE NCRA GTS FGTS e outras contribuiçõs 3º Salário e Adicional de Férias 3º (décimo terceiro) salário dicional de férias	1,00% 0,60% 0,20% 8,00% 36,41% % 8,33% 2,78% 11,11%	R\$ R\$ R\$ R\$ R\$ R\$ R\$	15 5 203 927, alor (R\$) 212 70 282



	·		1	
4.3	Afastamento Maternidade	%	Va	ılor (R\$)
Α	Afastamento Maternidade - férias proporcionais ao afastamento	0,07%	R\$	1,89
В	Incidência do 4.1 sobre férias proporcionais ao afastamento	0,027%	R\$	0,69
С	Incidência do 4.1 sobre o periodo de licença maternidade	0,24%	R\$	6,18
otal Af	astamento Maternidade	0,34%	R\$	8,70
1.1	Drovice and Doccine	%	\/-	lor (D¢)
4.4	Provisão para Rescisão			lor (R\$)
<u>A</u>	Aviso prévio indenizado	0,29%	R\$	7,3
В	13º e Férias spbre o aviso prévio indenizado	0,056%	R\$	1,4
	Subtotal	0,35%	R\$	8,8
<u>C</u>	Incidência do 4.1 sobre o reflexo do aviso prévio indenizado	0,01%	R\$	0,2
D	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,011%	R\$	0,2
<u>E</u> F	Multa sobre FGTS	3,20%	R\$ R\$	81,5
	Incidência adicional ovisão para Rescisão	0,08% 3,65%	_	2,1
otal Pr	DVISAO PARA RESCISAO	3,65%	R\$	92,9
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	%	Va	lor (R\$)
Α	Substituto na cobertura de férias (custo do ferista - cobertura do residente)	8,33%	R\$	212,1
В	Substituto na cobertura de ausências por doença	0,28%	R\$	7,1
С	Substituto na cobertura de licença-paternidade	0,02%	R\$	0,5
D	Substituto na cobertura de outras ausência legais	0,28%	R\$	7,1
Е	Substituto na cobertura de ausências por acidente de trabalho	0,21%	R\$	5,3
F	Substituto na cobertura de ausências aviso prévio trabalhado	0,10%	R\$	2,4
btotal		9,22%	R\$	234,7
G	Incidência do submódulo 4.1	3,36%	R\$	85,4
Н	Incidência do Módulo 4 sobre o custo de reposição	1,80%	R\$	45,7
tal Cu	sto de Reposição do Profissional Ausente	14,37%	R\$	365,9
	Ouadra Rasuma das Ensauras			
4.1	Quadro Resumo dos Encargos Encargos Previdênciários - GPS, FGTS e outras	36,41%	R\$	927,3
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	15,51%	R\$	395,0
4.3	Afastamento Maternidade	0,34%	R\$	8,7
4.4	Provisão para rescisão	3,65%	R\$	92,9
4.5	Custo da reposição do profissional ausente	14,37%	R\$	365,9
otal	Todato da reposição do provincional adobino	70,28%	R\$	1.789,98
,				
ODUL	O 5 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS		1 ,,	(D+)
	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%		lor (R\$)
<u>A</u>	Custos Indiretos (Taxa de Administração Desp. Operacionais)	0,75%	R\$	40,9
B	Lucro - 1 (A + B)	0,80%	R\$	44,0
C C	Tributos	1,55%	R\$	84,9
C	C1. Tributos Federais			
		F 730/	l Dé	200.7
	COFINS PIS	5,72%	R\$	360,2
		1,24%	R\$	78,0
	C.2 Tributos Estaduais ISS	5,00%	D¢	214 0
	C.3 Tributos Municipais	5,00%	R\$	314,8
	·	0.000/-		
uhtota	C.4 Outros tributos	0,00% 11,96%	D¢	752 17
	stos Indiretos, Tributos e Lucro	11,90%	R\$ R\$	753,14
tai Cu	Stos Indirects, Tributos e Lucio		ΓĆΦ	838,0
	Quadro-Resumo do Custo por Empregado			
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual			(R\$)
Α	Composição da Remuneração		R\$	2.546,8
R	Renefícios MENSAISS e Diários		₽¢	1 000 3

PHILIPE BARBOSA MONICA:01326691104 Dados: 2022.04.19 14:43:47 -03'00'

Benefícios MENSAISs e Diários Insumos Diversos

Custos indiretos, tributos e lucro

Encargos Sociais

Subtotal (A + B + C + D)

Valor total por empregado

В

C

D

Assinado de forma digital por PHILIPE BARBOSA MONICA:01326691104

R\$

R\$

R\$

R\$

R\$

R\$

1.000,39

1.789,98

838,08

5.459,04

6.297,12

121,80



Subtotal

d

Incidência do 4.1 sobre o 4.2

Total 13º Salário, Férias e Adicional de Férias

Inc. Multa do FGTS rescisão sem justa causa sobre o 13º e Adic. de Férias

	PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE			
Nº Proce			0015357/2	
Licitação Data	Número		etrônico nº ! 9/04/2022	55/2021
Convenç		SINDISERVI		0039/2021
		SINDISERVIO	,US - DFUC	10036/2021
Discrimir	ação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas):		viços Gera	
2	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		o de Veícul	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$		1.901,5
4	Data base da categoria (dia/mês/ano))21 a 31/1	
5	Unidade de medida	Post	de Traba	lho
6	Nº de meses da execução contratual	-	60	
7	Data de abertura:		9/04/2022 rasília - DF	
<u>8</u> 9	Município/UF	R\$	rasilia - DF	
	Salário Mínimo vigente O 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	K\$		1.100,0
1 1	Composição da Remuneração	%	\/:	alor (R\$)
1.1	Salário Base	100,00%	R\$	1.901,5
1.2	Adicional de periculosidade	0,00%	R\$	1.301,
1.3	Adicional de insalubridade	20,00%	R\$	220,0
1.4	Adicional noturno	0,00%	R\$	
1.5	Hora noturna adicional	0,00%	R\$	
1.6	Adicional de Hora Extra	0,00%	R\$	
1.7	Intervalo Intrajornada	0,00%	R\$	
1.8	Outros Especificar	0,00%	R\$	
Total da	n Remuneração		R\$	2.121,5
4ÁD.III	O O DENERÍCIO O MENCATO E DIÁDIO			
MODUL	O 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		1/4	alass (D¢)
2.1	Discriminação Vale Transporte			alor (R\$)
2.1.1	Desconto do Vale Transporte		R\$ -R\$	231,0 114,0
2.1.1	Auxílio alimentação		R\$	735,0
2.3	Plano de Saúde (Lei 4.799/2012) Plano Ambulatorial		R\$	160,0
2.4	Salário Família		R\$	100,
2.5	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral		R\$	2,3
2.6	Auxílio Odontológico		R\$	10,
2.7	Contribuição Assistencial Patronal		R\$	1,(
2.8	Outros (especificar)		R\$	
Total de	Benefícios MENSAISs e diários		R\$	1.025,9
MODUL	O 3: INSUMOS DIVERSOS			
2.4	Discriminação			alor (R\$)
3.1	Uniformes		R\$	27,
3.2	Materiais		R\$	F 4 4
3.3	Ferramentas EPI		R\$ R\$	54, 11,
3.5	Supervisão externa		R\$	11,
	: Insumos diversos			93,9
otal ue	: Ilisuillos diversos		R\$	93,5
MÓDUL	O 4: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAISS E DIÁRIOS			
4.1	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Va	alor (R\$)
Α	INSS	20,00%	R\$	424,3
В	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$	53,0
С	SAT	2,61%	R\$	55,3
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$	31,
Е	SENAI - SENAC	1,00%	R\$	21,2
F	SEBRAE	0,60%	R\$	12,
G	INCRA	0,20%	R\$	4,7
Н	FGTS	8,00%	R\$	169,
otal G	PS, FGTS e outras contribuiçõs	36,41%	R\$	772,4
	120 Calária a Adiataral da Fárica	%	\/-	alor (R\$)
4.2	113º Salario e Adicional de Ferias	70	V	
4,2 A	13º Salário e Adicional de Férias 13º (décimo terceiro) salário			. ',
4,2 A B	13º Salario e Adicional de Ferias 13º (décimo terceiro) salário Adicional de férias	8,33% 2,78%	R\$ R\$	176,: 58,

11,11%

4,05%

0,36%

15,51%

R\$

R\$

R\$

R\$

235,70 85,82 7,54

329,06



ade - férias proporcionais ao afastamento re férias proporcionais ao afastamento re o periodo de licença maternidade de de do o o o o viso prévio indenizado re o reflexo do aviso prévio indenizado re o reflexo do aviso prévio indenizado o próvio indenizado o profissional ausente ra de férias (custo do ferista - cobertura do residente ra de ausências por doença ra de licença-paternidade ra de outras ausência legais ra de ausências por acidente de trabalho ra de ausências aviso prévio trabalhado ulo 4.1 4 sobre o custo de reposição Profissional Ausente Quadro Resumo dos Encargos ios - GPS, FGTS e outras I de Férias ade o profissional ausente	0,28% 0,02% 0,28% 0,21% 0,10% 9,22% 3,36% 1,80% 14,37% 36,41%	R\$ R\$ R\$ R\$ R\$ R\$ R\$ R\$	1,57 0,57 5,15 7,29 lor (R\$) 6,15 1,20 7,35 0,19 0,24 67,89 1,77 77,44 lor (R\$) 176,72 5,94 0,42 5,94 4,42 2,06 195,50 71,19 38,13 304,82
re férias proporcionais ao afastamento re o periodo de licença maternidade de de do lo lo lo viso prévio indenizado re o reflexo do aviso prévio indenizado so prévio indenizado profissional ausente ra de férias (custo do ferista - cobertura do residente ra de ausências por doença ra de licença-paternidade ra de ausências por acidente de trabalho ra de ausências aviso prévio trabalhado ulo 4.1 4 sobre o custo de reposição Profissional Ausente Quadro Resumo dos Encargos ios - GPS, FGTS e outras I de Férias ade profissional ausente	0,24% 0,34% 0,34% 0,29% 0,056% 0,056% 0,01% 0,011% 3,20% 0,08% 3,65% 9% 0,28% 0,28% 0,028% 0,21% 0,10% 9,22% 3,36% 1,80% 14,37% 36,41%	R\$ R	5,15 7,29 lor (R\$) 6,15 1,20 7,35 0,19 0,24 67,88 1,77 77,44 lor (R\$) 176,72 5,94 0,42 2,06 195,50 71,19 38,13
de polo lo	0,34% % 0,29% 0,056% 0,35% 0,011% 3,20% 0,08% 3,65% % e) 8,33% 0,28% 0,028% 0,029% 0,28% 0,21% 0,10% 9,22% 3,36% 1,80% 14,37% 36,41%	Val R\$ R\$ R\$ R\$ R\$ R\$ R\$ R	7,25 lor (R\$) 6,15 1,20 7,35 0,15 0,25 67,86 1,77 77,44 lor (R\$) 176,77 5,96 0,42 5,96 4,47 2,06 195,50 71,15 38,15
profissional ausente a de ausências por acidente de trabalho a de ausências por acidente de trabalho a de ausências viso prévio trabalhado Profissional Ausente a de ausências por doença a de licença-paternidade a de ausências por acidente de trabalho a de ausências aviso prévio trabalhado Profissional Ausente Quadro Resumo dos Encargos ios - GPS, FGTS e outras I de Férias ade profissional ausente	% 0,29% 0,056% 0,35% 0,01% 0,011% 3,20% 0,08% 3,65% % 10,028% 0,028% 0,028% 0,028% 0,21% 0,10% 9,22% 3,36% 1,80% 14,37% 36,41%	Val R\$	lor (R\$) 6,15 1,20 7,35 0,15 0,26 67,86 1,77 77,44 lor (R\$) 176,77 5,96 0,42 5,96 4,47 2,06 195,50 71,15 38,17
profissional ausente a de ausências por acidente de trabalho a de ausências aviso prévio trabalhado Profissional Ausente Quadro Resumo dos Encargos ios - GPS, FGTS e outras I de Férias ade profissional ausente	0,29% 0,056% 0,35% 0,01% 0,011% 3,20% 0,08% 3,65% 8,33% 0,28% 0,28% 0,02% 0,28% 0,21% 0,10% 9,22% 3,36% 1,80% 14,37% 36,41%	R\$ R	6,15 1,20 7,35 0,15 0,22 67,84 1,77 77,44 lor (R\$) 176,73 5,94 0,42 5,94 4,42 2,06 195,50 71,15 38,13
profissional ausente a de ausências por acidente de trabalho a de ausências aviso prévio trabalhado Profissional Ausente Quadro Resumo dos Encargos ios - GPS, FGTS e outras I de Férias ade profissional ausente	0,29% 0,056% 0,35% 0,01% 0,011% 3,20% 0,08% 3,65% 8,33% 0,28% 0,28% 0,02% 0,28% 0,21% 0,10% 9,22% 3,36% 1,80% 14,37% 36,41%	R\$ R	6,15 1,20 7,35 0,19 0,24 67,85 1,77 77,44 lor (R\$) 176,72 5,94 0,42 5,94 4,42 2,06 195,50 71,15 38,13
viso prévio indenizado e o reflexo do aviso prévio indenizado so prévio indenizado profissional ausente a de férias (custo do ferista - cobertura do residente a de ausências por doença a de licença-paternidade a de outras ausência legais a de ausências por acidente de trabalho a de ausências aviso prévio trabalhado ulo 4.1 4 sobre o custo de reposição Profissional Ausente Quadro Resumo dos Encargos ios - GPS, FGTS e outras I de Férias ade profissional ausente	0,056% 0,35% 0,011% 3,20% 0,08% 3,65% % 8,33% 0,28% 0,02% 0,28% 0,21% 0,10% 9,22% 3,36% 1,80% 14,37% 36,41%	R\$ R	1,20 7,31 0,19 0,24 67,8 1,77 77,44 lor (R\$) 176,77 5,94 0,42 2,06 195,50 71,11 38,11
re o reflexo do aviso prévio indenizado so prévio indenizado profissional ausente ra de férias (custo do ferista - cobertura do residente ra de ausências por doença ra de licença-paternidade ra de outras ausência legais ra de ausências por acidente de trabalho ra de ausências aviso prévio trabalhado ulo 4.1 4 sobre o custo de reposição Profissional Ausente Quadro Resumo dos Encargos ios - GPS, FGTS e outras I de Férias ade profissional ausente	0,35% 0,01% 0,011% 3,20% 0,08% 3,65% % 8,33% 0,28% 0,02% 0,28% 0,21% 0,10% 9,22% 3,36% 1,80% 14,37% 36,41%	R\$ R	7,3! 0,19 0,24 67,8 1,77 77,44 lor (R\$) 176,73 5,94 0,42 2,06 195,50 71,11 38,11
profissional ausente a de férias (custo do ferista - cobertura do residente a de ausências por doença a de licença-paternidade a de ausências por acidente de trabalho a de ausências por acidente de trabalho a de ausências aviso prévio trabalhado ulo 4.1 4 sobre o custo de reposição Profissional Ausente Quadro Resumo dos Encargos ios - GPS, FGTS e outras I de Férias ade o profissional ausente	0,01% 0,011% 3,20% 0,08% 3,65% % 8,33% 0,28% 0,02% 0,28% 0,21% 0,10% 9,22% 3,36% 1,80% 14,37% 36,41%	R\$ R\$ R\$ R\$ R\$ R\$ R\$ R\$ R\$ R\$ R\$	0,19 0,24 67,8 1,77 77,4 4 lor (R\$) 176,77 5,94 0,47 2,06 195,50 71,11 38,11
profissional ausente a de férias (custo do ferista - cobertura do residente a de ausências por doença a de licença-paternidade a de ausências por acidente de trabalho a de ausências por acidente de trabalho a de ausências aviso prévio trabalhado ulo 4.1 4 sobre o custo de reposição Profissional Ausente Quadro Resumo dos Encargos ios - GPS, FGTS e outras I de Férias ade o profissional ausente	0,011% 3,20% 0,08% 3,65% % 8) 8,33% 0,28% 0,02% 0,28% 0,21% 0,10% 9,22% 3,36% 1,80% 14,37% 36,41%	R\$ R\$ R\$ R\$ R\$ R\$ R\$ R\$ R\$ R\$ R\$	0,24 67,8 1,77,44 lor (R\$) 176,77 5,94 0,43 5,94 4,44 2,00 195,50 71,11 38,1
profissional ausente ra de férias (custo do ferista - cobertura do residente ra de ausências por doença ra de licença-paternidade ra de outras ausência legais ra de ausências por acidente de trabalho ra de ausências aviso prévio trabalhado	3,20% 0,08% 3,65% % 8,33% 0,28% 0,02% 0,28% 0,21% 0,10% 9,22% 3,36% 1,80% 14,37% 36,41%	R\$ R\$ R\$ Val R\$	67,8 1,77,44 lor (R\$) 176,73 5,94 0,43 5,94 4,44 2,00 195,50 71,11 38,1
ra de férias (custo do ferista - cobertura do residente ra de ausências por doença ra de licença-paternidade ra de outras ausência legais ra de ausências por acidente de trabalho ra de ausências aviso prévio trabalhado ra de ausências aviso previo trabalhado ra de ausências aviso previ	0,08% 3,65% % 8,33% 0,28% 0,02% 0,28% 0,21% 0,10% 9,22% 3,36% 1,80% 14,37% 36,41%	R\$	1,77,744 lor (R\$) 176,73 5,94 0,43 5,94 4,43 2,00 195,50 71,11 38,1
ra de férias (custo do ferista - cobertura do residente ra de ausências por doença ra de licença-paternidade ra de outras ausência legais ra de ausências por acidente de trabalho ra de ausências aviso prévio trabalhado ra de ausências aviso previo trabalhado ra de ausências aviso previ	3,65% % 8,33% 0,28% 0,02% 0,28% 0,21% 0,10% 9,22% 3,36% 1,80% 14,37% 36,41%	R\$	77,44 lor (R\$) 176,73 5,94 0,43 5,94 4,44 2,06 195,50 71,11 38,1
ra de férias (custo do ferista - cobertura do residente ra de ausências por doença ra de licença-paternidade ra de outras ausência legais ra de ausências por acidente de trabalho ra de ausências aviso prévio trabalhado ra de ausências aviso previo trabalhado ra de ausências aviso previ	8) 8,33% 0,28% 0,02% 0,02% 0,21% 0,10% 9,22% 3,36% 1,80% 14,37%	R\$ R\$ R\$ R\$ R\$ R\$ R\$ R\$ R\$	176,7 5,9 0,4; 5,9; 4,4; 2,00 195,5 71,1; 38,1
ra de férias (custo do ferista - cobertura do residente ra de ausências por doença ra de licença-paternidade ra de outras ausência legais ra de ausências por acidente de trabalho ra de ausências aviso prévio trabalhado ra de ausências aviso previo trabalhado ra de ausências aviso previ	8) 8,33% 0,28% 0,02% 0,02% 0,21% 0,10% 9,22% 3,36% 1,80% 14,37%	R\$ R\$ R\$ R\$ R\$ R\$ R\$ R\$ R\$	176,7: 5,9- 0,4: 5,9- 4,4: 2,00 195,5: 71,1: 38,1:
ra de ausências por doença ra de licença-paternidade ra de outras ausência legais ra de ausências por acidente de trabalho ra de ausências aviso prévio trabalhado ulo 4.1 4 sobre o custo de reposição Profissional Ausente Quadro Resumo dos Encargos ios - GPS, FGTS e outras I de Férias ade o profissional ausente	0,28% 0,02% 0,28% 0,21% 0,10% 9,22% 3,36% 1,80% 14,37% 36,41%	R\$ R\$ R\$ R\$ R\$ R\$ R\$ R\$	5,94 0,43 5,94 4,43 2,00 195,5 71,1 38,1
ra de licença-paternidade ra de outras ausência legais ra de ausências por acidente de trabalho ra de ausências aviso prévio trabalhado ulo 4.1 4 sobre o custo de reposição Profissional Ausente Quadro Resumo dos Encargos ios - GPS, FGTS e outras I de Férias ade o profissional ausente	0,02% 0,28% 0,21% 0,10% 9,22% 3,36% 1,80% 14,37%	R\$ R\$ R\$ R\$ R\$ R\$	0,4. 5,9. 4,4. 2,0. 195,5 71,1 38,1
ra de outras ausência legais ra de ausências por acidente de trabalho ra de ausências aviso prévio trabalhado ulo 4.1 4 sobre o custo de reposição Profissional Ausente Quadro Resumo dos Encargos ios - GPS, FGTS e outras I de Férias ade profissional ausente	0,28% 0,21% 0,10% 9,22% 3,36% 1,80% 14,37%	R\$ R\$ R\$ R\$ R\$	5,9- 4,4: 2,0: 195,5 71,1 38,1
ra de ausências por acidente de trabalho ra de ausências aviso prévio trabalhado ulo 4.1 4 sobre o custo de reposição Profissional Ausente Quadro Resumo dos Encargos ios - GPS, FGTS e outras I de Férias ade profissional ausente	0,21% 0,10% 9,22% 3,36% 1,80% 14,37%	R\$ R\$ R\$ R\$ R\$	4,42 2,00 195,5 71,1 38,1
ra de ausências aviso prévio trabalhado ulo 4.1 4 sobre o custo de reposição Profissional Ausente Quadro Resumo dos Encargos ios - GPS, FGTS e outras I de Férias ade profissional ausente	0,10% 9,22% 3,36% 1,80% 14,37%	R\$ R\$ R\$ R\$	2,00 195,5 71,1 38,1
ulo 4.1 4 sobre o custo de reposição Profissional Ausente Quadro Resumo dos Encargos ios - GPS, FGTS e outras I de Férias ade profissional ausente	9,22% 3,36% 1,80% 14,37% 36,41%	R\$ R\$ R\$	195,5 71,1 38,1
4 sobre o custo de reposição Profissional Ausente Quadro Resumo dos Encargos ios - GPS, FGTS e outras I de Férias ade profissional ausente	3,36% 1,80% 14,37% 36,41%	R\$ R\$	71,1 38,1
4 sobre o custo de reposição Profissional Ausente Quadro Resumo dos Encargos ios - GPS, FGTS e outras I de Férias ade profissional ausente	1,80% 14,37% 36,41%	R\$	38,1
Quadro Resumo dos Encargos ios - GPS, FGTS e outras I de Férias ade profissional ausente	14,37% 36,41%		
l de Férias ade o profissional ausente			
ade profissional ausente	15 510/	R\$	772,45
profissional ausente	15,51%	R\$	329,06
profissional ausente	0,34%	R\$	7,29
	3,65%	R\$	77,44
TOC LUCRO E TRIBUTOS	14,37%	R\$	304,82
TOC LUCDO E TRIBUTOS	70,28%	R\$	1.491,06
TOS, LUCRO E TRIBUTOS			
utos e Lucro	%		lor (R\$)
a de Administração Desp. Operacionais)	0,75%	R\$	35,49
	0,80%	R\$	38,14
	1,55%	R\$	73,64
	F 720/		212.2
			312,25 67,69
<u> </u>	1,2770	11.5	07,0
,	5.00%	R\$	272,9
S	3,0070	ΙνΨ	L, L, J,
	0.00%		
		R\$	652,89
os e Lucro	,	R\$	726,53
oai	ais pais utos e Lucro	5,72% 1,24% ais 5,00% pais 0,00% 11,96% utos e Lucro	5,72% R\$ 1,24% R\$ ais 5,00% R\$ aais 0,00% 11,96% R\$

Quadro-Resumo do Custo por Empregado				
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual		(R\$)	
Α	Composição da Remuneração	R\$	2.121,53	
В	Benefícios MENSAISs e Diários	R\$	1.025,91	
С	Insumos Diversos	R\$	93,92	
D	Encargos Sociais	R\$	1.491,06	
Subtotal	(A + B + C+ D)	R\$	4.732,41	
Е	Custos indiretos, tributos e lucro	R\$	726,53	
Valor tota	al por empregado	R\$	5.458,94	

PHILIPE BARBOSA MONICA:01326691104 MONICA:01326691104

Assinado de forma digital por PHILIPE BARBOSA

Dados: 2022.04.19 14:44:01 -03'00'



Incidência do 4.1 sobre o 4.2

Total 13º Salário, Férias e Adicional de Férias

d

Inc. Multa do FGTS rescisão sem justa causa sobre o 13º e Adic. de Férias

Nº Proce	PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE	00113-00	015357/2	<u>ი</u> ეი_გგ
	Número	Pregão Ele	•	
Data	Numero		/04/2022	
Convenç	ão:	SINDISERVIÇ		
		SINDISERVIG	00 0100	70030/2021
	nação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas):		riços Gera	
2	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	R\$	de Motoc	
<u>3</u> 4	Salário Normativo da Categoria Profissional:		21 a 31/1	1.901,5
	Data base da categoria (dia/mês/ano) Unidade de medida		de Traba	
6	Nº de meses da execução contratual	1 05.0	60	1110
7	Data de abertura:	19	/04/2022	
8	Município/UF		asília - DF	
9	Salário Mínimo vigente	R\$		1.100,0
MÓDUL	O 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	%	Va	alor (R\$)
1.1	Salário Base	100,00%	R\$	1.901,5
1.2	Adicional de periculosidade	0,00%	R\$	
1.3	Adicional de insalubridade	20,00%	R\$	220,0
1.4	Adicional noturno	0,00%	R\$	
1.5	Hora noturna adicional	0,00%	R\$	-
1.6 1.7	Adicional de Hora Extra Intervalo Intrajornada	0,00% 0,00%	R\$	
1.8	Outros Especificar	0,00%	R\$ R\$	
	a Remuneração	0,0070	R\$	2.121,5
rotar at	1 Nomunici agai		ICφ	2.121,5
MÓDUL	O 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
	Discriminação		Va	alor (R\$)
2.1	Vale Transporte		R\$	231,0
2.1.1	Desconto do Vale Transporte		-R\$	114,0
2.2	Auxílio alimentação		R\$	735,0
2.3	Plano de Saúde (Lei 4.799/2012) Plano Ambulatorial		R\$	160,0
2.4	Salário Família		R\$	-
2.5 2.6	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral Auxílio Odontológico		R\$	2,30
2.7	Contribuição Assistencial Patronal		R\$ R\$	10,6 1,0
2.8	Outros (especificar)		R\$	1,0
	e Benefícios MENSAISs e diários		R\$	1.025,9
			1.14	1.010/5
MÓDUL	O 3: INSUMOS DIVERSOS			
	Discriminação		_	alor (R\$)
3.1	Uniformes		R\$	27,3
3.2	Materiais		R\$	
3.3	Ferramentas		R\$	54,9
3.4	EPI Supervisão externa		R\$	11,6
3.5	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		R\$	
i otai de	e Insumos diversos		R\$	93,92
MÓDUL	O 4: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAISS E DIÁRIOS			
4.1	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Va	alor (R\$)
Α	INSS	20,00%	R\$	424,3:
В	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$	53,04
С	SAT	2,61%	R\$	55,3
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$	31,82
Е	SENAI - SENAC	1,00%	R\$	21,2
F	SEBRAE	0,60%	R\$	12,7
G	INCRA	0,20%	R\$	4,2
H	FGTS	8,00%	R\$	169,7
otal G	PS, FGTS e outras contribuiçõs	36,41%	R\$	772,4
	13º Salário e Adicional de Férias	%	Va	alor (R\$)
4,2 A	13º Salário e Adicional de Férias 13º (décimo terceiro) salário	% 8,33%	R\$	alor (R\$) 176,7
4,2			_	176,7
4,2 A	13º (décimo terceiro) salário	8,33%	R\$	alor (R\$) 176,7 58,9 235,7

85,82 7,54

329,06

4,05%

0,36%

15,51%

R\$

R\$

R\$



4.3	Afastamento Maternidade	%	Va	alor (R\$)
Α	Afastamento Maternidade - férias proporcionais ao afastamento	0,07%	R\$	1,57
В	Incidência do 4.1 sobre férias proporcionais ao afastamento	0,027%	R\$	0,57
С	Incidência do 4.1 sobre o periodo de licença maternidade	0,24%	R\$	5,15
	astamento Maternidade	0,34%	R\$	7,29
4.4	Provisão para Rescisão	%	Va	alor (R\$)
Α	Aviso prévio indenizado	0,29%	R\$	6,15
В	13º e Férias spbre o aviso prévio indenizado	0,056%	R\$	1,20
	Subtotal	0,35%	R\$	7,35
С	Incidência do 4.1 sobre o reflexo do aviso prévio indenizado	0,01%	R\$	0,19
D	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,011%	R\$	0,24
E	Multa sobre FGTS	3,20%	R\$	67,89
F	Incidência adicional	0,08%	R\$	1,77
Total Pr	ovisão para Rescisão	3,65%	R\$	77,44
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	%	Va	alor (R\$)
Α	Substituto na cobertura de férias (custo do ferista - cobertura do residente)	8,33%	R\$	176,72
В	Substituto na cobertura de ausências por doença	0,28%	R\$	5,94
С	Substituto na cobertura de licença-paternidade	0,02%	R\$	0,42
D	Substituto na cobertura de outras ausência legais	0,28%	R\$	5,94
Е	Substituto na cobertura de ausências por acidente de trabalho	0,21%	R\$	4,42
F	Substituto na cobertura de ausências aviso prévio trabalhado	0,10%	R\$	2,06
Subtotal		9,22%	R\$	195,50
G	Incidência do submódulo 4.1	3,36%	R\$	71,19
Н	Incidência do Módulo 4 sobre o custo de reposição	1,80%	R\$	38,13
Total Cu	ısto de Reposição do Profissional Ausente	14,37%	R\$	304,82
	Quadro Resumo dos Encargos	20.4404		
4.1	Encargos Previdênciários - GPS, FGTS e outras	36,41%	R\$	772,45
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	15,51%	R\$	329,06
4.3	Afastamento Maternidade	0,34%	R\$	7,29
4.4	Provisão para rescisão	3,65%	R\$ R\$	77,44
4.5 Total	Custo da reposição do profissional ausente	14,37% 70,28%		304,82
IULAI		70,20%	R\$	1.491,06
MÓDUI	O 5 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	V:	alor (R\$)
Α	Custos Indiretos (Taxa de Administração Desp. Operacionais)	0,75%	R\$	35,49
В	Lucro	0,80%	R\$	38,14
	I - 1 (A + B)	1,55%	R\$	73,64
С	Tributos			
	C1. Tributos Federais			
	COFINS	5,72%	R\$	312,25
	PIS	1,24%	R\$	67,69
	C.2 Tributos Estaduais			,
	ISS	5,00%	R\$	272,95
	C.3 Tributos Municipais	•		
	C.4 Outros tributos	0,00%		
	1 2 (C)	11,96%	R\$	652,89
Total Cu	stos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$	726,53
			·	
	Quadro-Resumo do Custo por Empregado			
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual			(R\$)
	16 : ~ I B ~			0 404 =0

Quadro-Resumo do Custo por Empregado				
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual		(R\$)	
Α	Composição da Remuneração	R\$	2.121,53	
В	Benefícios MENSAISs e Diários	R\$	1.025,91	
С	Insumos Diversos	R\$	93,92	
D	Encargos Sociais	R\$	1.491,06	
Subtotal	(A + B + C + D)	R\$	4.732,41	
Е	Custos indiretos, tributos e lucro	R\$	726,53	
Valor tota	l por empregado	R\$	5.458,94	



Incidência do 4.1 sobre o 4.2

Total 13º Salário, Férias e Adicional de Férias

d

Inc. Multa do FGTS rescisão sem justa causa sobre o 13º e Adic. de Férias

Nº Proce	PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE	00113-00	015357/2	n20_86
	Número	Pregão Ele	•	
Data	Numero		/04/2022	03/2021
Convenç	ão:	SINDISERVIÇ		0038/2021
		SINDISERVIÇ	05 5100	0030/2021
	nação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas):		iços Gera	
2	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		<mark>ista de Au</mark>	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$	21 - 21/1	1.901,53
4	Data base da categoria (dia/mês/ano) Unidade de medida	01/01/20	de Traba	
5 6	Nº de meses da execução contratual	POSIO	60	ITIO
	Data de abertura:	10	/04/2022	
8	Município/UF		asília - DF	
9	Salário Mínimo vigente	R\$	aoma Di	1.100,00
	O 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	1 1 7		
1	Composição da Remuneração	%	Va	alor (R\$)
1.1	Salário Base	100,00%	R\$	1.901,53
1.2	Adicional de periculosidade	0,00%	R\$	
1.3	Adicional de insalubridade	20,00%	R\$	220,00
1.4	Adicional noturno	0,00%	R\$	
1.5	Hora noturna adicional	0,00%	R\$	-
1.6	Adicional de Hora Extra	0,00%	R\$	
1.7	Intervalo Intrajornada	0,00%	R\$	
1.8	Outros Especificar a Remuneração	0,00%	R\$	2.121,53
iotai ua	i Kemuneração		Кֆ	2.121,53
MÓDUL	O 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
	Discriminação		Va	alor (R\$)
2.1	Vale Transporte		R\$	231,00
2.1.1	Desconto do Vale Transporte		-R\$	114,0
2.2	Auxílio alimentação		R\$	735,00
2.3	Plano de Saúde (Lei 4.799/2012) Plano Ambulatorial		R\$	160,07
2.4	Salário Família		R\$	-
2.5	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral		R\$	2,30
2.6	Auxílio Odontológico		R\$	10,6
2.7	Contribuição Assistencial Patronal		R\$	1,00
	Outros (especificar) Benefícios MENSAISs e diários		R\$ R\$	1.025,91
rotar ac	Beneficios Pieroaros e didirios		Iζφ	1.023,31
MÓDUL	O 3: INSUMOS DIVERSOS			
	Discriminação		Va	alor (R\$)
3.1	Uniformes		R\$	27,3
3.2	Materiais		R\$	-
3.3	Ferramentas		R\$	46,6
3.4	EPI		R\$	11,6
3.5	Supervisão externa		R\$	-
Total de	e Insumos diversos		R\$	85,58
MÓDUL	O 4: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAISS E DIÁRIOS			
4.1	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Va	alor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$	424,31
В	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$	53,04
C	SAT	3,15%	R\$	66,83
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$	31,82
Е	SENAI - SENAC	1,00%	R\$	21,22
F	SEBRAE	0,60%	R\$	12,73
G	INCRA	0,20%	R\$	4,24
Н	FGTS	8,00%	R\$	169,72
	PS, FGTS e outras contribuiçõs	36,95%	R\$	783,9:
iotai Gi				
	13º Salário e Adicional de Férias	%	Va	alor (R\$)
4,2 A	13º Salário e Adicional de Férias 13º (décimo terceiro) salário	% 8,33%	R\$	alor (R\$) 176,72
4,2				176,7
4,2 A	13º (décimo terceiro) salário	8,33%	R\$	alor (R\$) 176,72 58,98 235,70

4,11%

0,36%

15,57%

R\$

R\$

R\$

87,09

7,54

330,33



4.3	Afastamento Maternidade	%	Va	ılor (R\$)
Α	Afastamento Maternidade - férias proporcionais ao afastamento	0,07%	R\$	1,57
В	Incidência do 4.1 sobre férias proporcionais ao afastamento	0,027%	R\$	0,58
С	Incidência do 4.1 sobre o periodo de licença maternidade	0,25%	R\$	5,2
otal Af	astamento Maternidade	0,35%	R\$	7,3
4.4	Dravisão para Deceição	%	\/-	lor (D¢)
4.4	Provisão para Rescisão			lor (R\$)
<u>A</u>	Aviso prévio indenizado	0,29%	R\$	6,1
В	13º e Férias spbre o aviso prévio indenizado	0,056%	R\$	1,2
	Subtotal	0,35%	R\$	7,3
<u>C</u>	Incidência do 4.1 sobre o reflexo do aviso prévio indenizado	0,01%	R\$	0,1
<u>D</u>	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,011%	R\$	0,2
<u>E</u>	Multa sobre FGTS	3,20%	R\$	67,8
_ F	Incidência adicional	0,08%	R\$	1,7
otal Pr	ovisão para Rescisão	3,65%	R\$	77,4
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	%	Va	ılor (R\$)
A	Substituto na cobertura de férias (custo do ferista - cobertura do residente)	8,33%	R\$	176,7
В	Substituto na cobertura de ausências por doença	0,28%	R\$	5,9
C	Substituto na cobertura de licença-paternidade	0,02%	R\$	0,4
D	Substituto na cobertura de outras ausência legais	0,28%	R\$	5,9
E	Substituto na cobertura de ausências por acidente de trabalho	0,21%	R\$	4,4
F	Substituto na cobertura de ausências aviso prévio trabalhado	0,10%	R\$	2,0
ubtotal	Substitute the coperture de duberielles avises previo trabalitade	9,22%	R\$	195,
G	Incidência do submódulo 4.1	3,41%	R\$	72,
Н	Incidência do Módulo 4 sobre o custo de reposição	1,80%	R\$	38,
	sto de Reposição do Profissional Ausente	14,42%	R\$	306,0
	• •	'		•
	Quadro Resumo dos Encargos			
4.1	Encargos Previdênciários - GPS, FGTS e outras	36,95%	R\$	783,9
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	15,57%	R\$	330,3
4.3	Afastamento Maternidade	0,35%	R\$	7,3
4.4	Provisão para rescisão	3,65%	R\$	77,4
4.5	Custo da reposição do profissional ausente	14,42%	R\$	306,0
otal		70,94%	R\$	1.505,0
IÓDULO	5 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Va	lor (R\$)
Α	Custos Indiretos (Taxa de Administração Desp. Operacionais)	0,75%	R\$	35,5
В	Lucro	0,80%	R\$	38,1
ubtota	l - 1 (A + B)	1,55%	R\$	73,7
С	Tributos			
	C1. Tributos Federais			
	COFINS	5,72%	R\$	312,6
	PIS	1,24%	R\$	67,7
	C.2 Tributos Estaduais			
	ISS	5,00%	R\$	273,2
	C.3 Tributos Municipais		•	
	C.4 Outros tributos	0,00%		
ubtota	1 2 (C)	11,96%	R\$	653,6
	stos Indiretos, Tributos e Lucro	,	R\$	727,3
	Quadro-Resumo do Custo por Empregado			(D¢)
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual		D.	(R\$)
Α	Composição da Remuneração Renefícios MENSAISs e Diários		R\$	2.121,5
R			₽¢	1 025 0

Benefícios MENSAISs e Diários Insumos Diversos

Custos indiretos, tributos e lucro

Encargos Sociais

Subtotal (A + B + C + D)

Valor total por empregado

В

C

D

Е

PHILIPE BARBOSA MONICA:01326691104 MONICA:01326691104

Assinado de forma digital por PHILIPE BARBOSA

Dados: 2022.04.19 14:44:23 -03'00'

R\$

R\$

R\$

R\$

R\$

R\$

1.025,91

1.505,06

4.738,07

5.465,47

727,39

85,58



	PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PRE	• ,		
Nº Proce		00113-00	1	
	Número	Pregão Elet		55/2021
Data Convenç		SINDISERVIÇ	/04/2022	10020/2021
convenç	dO.	SINDISERVIÇ	03 - DF00	10036/2021
Discrimir	ação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas):		iços Gera	
2	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Ajudante (a	irea de m	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$	24 24/4	1.287,96
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/20		
5 6	Unidade de medida Nº de meses da execução contratual	Posto	de Traba 60	ino
7	Data de abertura:	10	/04/2022	
8	Município/UF		asília - DF	
9	Salário Mínimo vigente	R\$	asilia - Di	1.100,00
	O 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	ΙΝΨ		1.100,00
1	Composição da Remuneração	%	Va	alor (R\$)
1.1	Salário Base	100,00%	R\$	1.287,96
1.2	Adicional de periculosidade	0,00%	R\$	-
1.3	Adicional de insalubridade	20,00%	R\$	220,00
1.4	Adicional noturno	0,00%	R\$	
1.5	Hora noturna adicional	0,00%	R\$	-
1.6	Adicional de Hora Extra	0,00%	R\$	-
1.7	Intervalo Intrajornada	0,00%	R\$	-
1.8	Outros Especificar	0,00%	R\$	-
Total da	Remuneração		R\$	1.507,96
4ÓDIII	O 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
IODOL	Discriminação		V:	alor (R\$)
2.1	Vale Transporte		R\$	231,00
2.1.1	Desconto do Vale Transporte		-R\$	77,28
2.2	Auxílio alimentação		R\$	735,00
2.3	Plano de Saúde (Lei 4.799/2012) Plano Ambulatorial		R\$	160,07
2.4	Salário Família		R\$	-
2.5	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral		R\$	2,30
2.6	Auxílio Odontológico		R\$	10,63
2.7	Contribuição Assistencial Patronal		R\$	1,00
2.8	Outros (especificar)		R\$	-
Fotal de	Benefícios MENSAISs e diários		R\$	1.062,72
MÓDIII	O 3: INSUMOS DIVERSOS			
HODOL	Discriminação		V:	alor (R\$)
3.1	Uniformes		R\$	27,30
3.2	Materiais		R\$	27,50
3.3	Ferramentas		R\$	-
3.4	EPI		R\$	25,43
3.5	Supervisão externa		R\$	-
	Insumos diversos		R\$	52,73
				,-
465:···	0.4. FNCADCOC F DENERÝCYCO ANULYO MENOLYCO - 2-1-2-2-2			
	0 4: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAISS E DIÁRIOS		1	1 (51)
4.1	GPS, FGTS e outras contribuições	%		alor (R\$)
4.1 A	GPS, FGTS e outras contribuições INSS	20,00%	R\$	301,59
4.1 A B	GPS, FGTS e outras contribuições INSS SALÁRIO EDUCAÇÃO	20,00% 2,50%	R\$ R\$	301,59 37,70
4.1 A B C	GPS, FGTS e outras contribuições INSS SALÁRIO EDUCAÇÃO SAT	20,00% 2,50% 2,61%	R\$ R\$ R\$	301,59 37,70 39,36
4.1 A B C D	GPS, FGTS e outras contribuições INSS SALÁRIO EDUCAÇÃO SAT SESC ou SESI	20,00% 2,50% 2,61% 1,50%	R\$ R\$ R\$ R\$	301,59 37,70 39,36 22,62
4.1 A B C D	GPS, FGTS e outras contribuições INSS SALÁRIO EDUCAÇÃO SAT SESC ou SESI SENAI - SENAC	20,00% 2,50% 2,61% 1,50% 1,00%	R\$ R\$ R\$ R\$	301,59 37,70 39,36 22,62 15,08
4.1 A B C D E	GPS, FGTS e outras contribuições INSS SALÁRIO EDUCAÇÃO SAT SESC ou SESI SENAI - SENAC SEBRAE	20,00% 2,50% 2,61% 1,50% 1,00% 0,60%	R\$ R\$ R\$ R\$ R\$	301,59 37,70 39,36 22,62 15,08 9,05
4.1 A B C D E F	GPS, FGTS e outras contribuições INSS SALÁRIO EDUCAÇÃO SAT SESC ou SESI SENAI - SENAC SEBRAE INCRA	20,00% 2,50% 2,61% 1,50% 1,00% 0,60% 0,20%	R\$ R\$ R\$ R\$ R\$ R\$ R\$	301,59 37,70 39,36 22,62 15,08 9,05 3,02
4.1 A B C D E F G	GPS, FGTS e outras contribuições INSS SALÁRIO EDUCAÇÃO SAT SESC ou SESI SENAI - SENAC SEBRAE INCRA FGTS	20,00% 2,50% 2,61% 1,50% 1,00% 0,60% 0,20% 8,00%	R\$ R\$ R\$ R\$ R\$ R\$ R\$ R\$	301,59 37,70 39,36 22,62 15,08 9,05 3,02 120,64
4.1 A B C D E F G H Fotal G	GPS, FGTS e outras contribuições INSS SALÁRIO EDUCAÇÃO SAT SESC ou SESI SENAI - SENAC SEBRAE INCRA FGTS PS, FGTS e outras contribuiçõs	20,00% 2,50% 2,61% 1,50% 1,00% 0,60% 0,20% 8,00% 36,41%	R\$ R\$ R\$ R\$ R\$ R\$ R\$ R\$ R\$	301,59 37,70 39,36 22,62 15,08 9,05 3,02 120,64 549,06
4.1 A B C D E F G H Total Gl 4,2	GPS, FGTS e outras contribuições INSS SALÁRIO EDUCAÇÃO SAT SESC ou SESI SENAI - SENAC SEBRAE INCRA FGTS PS, FGTS e outras contribuiçõs 13º Salário e Adicional de Férias	20,00% 2,50% 2,61% 1,50% 1,00% 0,60% 0,20% 8,00% 36,41%	R\$	301,59 37,70 39,36 22,62 15,08 9,05 3,02 120,64 549,06 alor (R\$)
4.1 A B C D E F G H Fotal GI	GPS, FGTS e outras contribuições INSS SALÁRIO EDUCAÇÃO SAT SESC ou SESI SENAI - SENAC SEBRAE INCRA FGTS PS, FGTS e outras contribuiçõs 13º Salário e Adicional de Férias 13º (décimo terceiro) salário	20,00% 2,50% 2,61% 1,50% 1,00% 0,60% 0,20% 8,00% 36,41% % 8,33%	R\$ R	301,59 37,70 39,36 22,62 15,08 9,05 3,02 120,64 549,06 alor (R\$)
4.1 A B C D E F G H Fotal G	GPS, FGTS e outras contribuições INSS SALÁRIO EDUCAÇÃO SAT SESC ou SESI SENAI - SENAC SEBRAE INCRA FGTS PS, FGTS e outras contribuiçõs 13º Salário e Adicional de Férias	20,00% 2,50% 2,61% 1,50% 1,00% 0,60% 0,20% 8,00% 36,41% % 8,33% 2,78%	R\$ R	301,59 37,70 39,36 22,62 15,08 9,05 3,02 120,64 549,06 alor (R\$) 125,61 41,92
4.1 A B C D E F G H Fotal GI 4,2 A B Subtotal	GPS, FGTS e outras contribuições INSS SALÁRIO EDUCAÇÃO SAT SESC ou SESI SENAI - SENAC SEBRAE INCRA FGTS PS, FGTS e outras contribuiçõs 13º Salário e Adicional de Férias 13º (décimo terceiro) salário Adicional de férias	20,00% 2,50% 2,61% 1,50% 1,00% 0,60% 0,20% 8,00% 36,41% % 8,33% 2,78% 11,11%	R\$ R	301,59 37,70 39,36 22,62 15,08 9,05 3,02 120,64 549,06 alor (R\$) 125,61 41,92 167,53
4.1 A B C D E F G H Total G	GPS, FGTS e outras contribuições INSS SALÁRIO EDUCAÇÃO SAT SESC ou SESI SENAI - SENAC SEBRAE INCRA FGTS PS, FGTS e outras contribuiçõs 13º Salário e Adicional de Férias 13º (décimo terceiro) salário	20,00% 2,50% 2,61% 1,50% 1,00% 0,60% 0,20% 8,00% 36,41% % 8,33% 2,78%	R\$ R	301,59 37,70 39,36 22,62 15,08 9,05 3,02 120,64 549,06

0,36%

15,51%

R\$

R\$

5,36

233,89

d Inc. Multa do FGTS rescisão sem justa causa sobre o 13º e Adic. de Férias

Total 13º Salário, Férias e Adicional de Férias



4.3	Afastamento Maternidade	%	V	alor (R\$)
Α	Afastamento Maternidade - férias proporcionais ao afastamento	0,07%	R\$	1,12
В	Incidência do 4.1 sobre férias proporcionais ao afastamento	0,027%	R\$	0,41
С	Incidência do 4.1 sobre o periodo de licença maternidade	0,24%	R\$	3,66
otal Af	astamento Maternidade	0,34%	R\$	5,19
4.4	Provisão para Rescisão	%	V	alor (R\$)
Α	Aviso prévio indenizado	0,29%	R\$	4,37
В	13º e Férias spbre o aviso prévio indenizado	0,056%	R\$	0,85
	Subtotal	0,35%	R\$	5,22
С	Incidência do 4.1 sobre o reflexo do aviso prévio indenizado	0,01%	R\$	0,13
D	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,011%	R\$	0,17
E	Multa sobre FGTS	3,20%	R\$	48,25
 F	Incidência adicional	0,08%	R\$	1,26
	ovisão para Rescisão	3,65%	R\$	55,03
		5/55 /5	114	
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	%	V	alor (R\$)
A	Substituto na cobertura de férias (custo do ferista - cobertura do residente)	8,33%	R\$	125,61
В	Substituto na cobertura de ausências por doença	0,28%	R\$	4,22
С	Substituto na cobertura de licença-paternidade	0,02%	R\$	0,30
D	Substituto na cobertura de outras ausência legais	0,28%	R\$	4,22
Е	Substituto na cobertura de ausências por acidente de trabalho	0,21%	R\$	3,14
F	Substituto na cobertura de ausências aviso prévio trabalhado	0,10%	R\$	1,47
ubtotal	<u> </u>	9,22%	R\$	138,96
G	Incidência do submódulo 4.1	3,36%	R\$	50,60
Н	Incidência do Módulo 4 sobre o custo de reposição	1,80%	R\$	27,10
Total Cu	isto de Reposição do Profissional Ausente	14,37%	R\$	216,66
	Our due Branner des François			
4.1	Quadro Resumo dos Encargos	26.410/	D#	E40.00
4.1	Encargos Previdênciários - GPS, FGTS e outras	36,41%	R\$	549,06
4.2 4.3	13º Salário e Adicional de Férias	15,51%	R\$	233,89
4.4	Afastamento Maternidade Provisão para rescisão	0,34% 3,65%	R\$ R\$	5,19 55,03
4.5	Custo da reposição do profissional ausente	14,37%	R\$	216,66
Fotal	Custo da reposição do profissional ausente	70,28%	R\$	1.059,83
otai		70,2070	Iζφ	1.059,05
4ÓDUL	5 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	V	alor (R\$)
Α	Custos Indiretos (Taxa de Administração Desp. Operacionais)	0,75%	R\$	27,62
В	Lucro	0,80%	R\$	29,69
ubtota	I - 1 (A + B)	1,55%	R\$	57,31
С	Tributos			
	C1. Tributos Federais			
	COFINS	5,72%	R\$	243,03
	PIS	1,24%	R\$	52,68
	C.2 Tributos Estaduais			
	ISS	5,00%	R\$	212,44
	C.3 Tributos Municipais			
	C.4 Outros tributos	0,00%		
	I 2(C)	11,96%	R\$	508,14
Total Cu	stos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$	565,46
	Quadro-Resumo do Custo por Empregado			
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual			(R\$)
٨	Composição da Pemuneração		DΦ	1 507 06

	Quadro-Resumo do Custo por Empregado							
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual		(R\$)					
Α	Composição da Remuneração	R\$	1.507,96					
В	Benefícios MENSAISs e Diários	R\$	1.062,72					
С	Insumos Diversos	R\$	52,73					
D	Encargos Sociais	R\$	1.059,83					
Subtota	Subtotal (A + B + C+ D)		3.683,25					
Е	Custos indiretos, tributos e lucro	R\$	565,46					
Valor to	alor total por empregado							

PHILIPE BARBOSA Assinado de forma digital por PHILIPE BARBOSA MONICA:01326691104 Dados: 2022.04.19 14:44:35 -03'00'



Incidência do 4.1 sobre o 4.2

d Inc. Multa do FGTS rescisão sem justa causa sobre o 13º e Adic. de Férias Total 13º Salário, Férias e Adicional de Férias

NO Dec -	PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE		01 5257/20	20.06
Nº Proces Licitação		Pregão Elet	015357/20	
Data	Numero		/04/2022	3/2021
Convençã	io:	SINDISERVIÇ		038/2021
		SINDISERVIÇ	JJ DI 000	7030/2021
	ação dos Serviços (dados referentes à contratação)	<u>, </u>		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas):		iços Gerais	
2	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		<mark>neiro de Au</mark>	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$		1.901,52
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)		21 a 31/12,	
5	Unidade de medida	Posto	de Trabalh	10
6	Nº de meses da execução contratual	10	60 /04/2022	
7 8	Data de abertura: Município/UF		104/2022 Asília - DF	
9	Salário Mínimo vigente	R\$	15111a - DF	1.100,00
) 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	ĽΦ		1.100,00
1	Composição da Remuneração	%	Val	or (R\$)
1.1	Salário Base	100,00%	R\$	1.901,52
1.2	Adicional de periculosidade	0,00%	R\$	1.301,32
1.3	Adicional de insalubridade	20,00%	R\$	220,00
1.4	Adicional noturno	0,00%	R\$	-20,00
1.5	Hora noturna adicional	0,00%	R\$	
1.6	Adicional de Hora Extra	0,00%	R\$	-
1.7	Intervalo Intrajornada	0,00%	R\$	-
1.8	Outros Especificar	0,00%	R\$	-
Total da	Remuneração	,	R\$	2.121,52
_,	,			
MODULO	2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
	Discriminação			or (R\$)
2.1	Vale Transporte		R\$	231,00
2.1.1	Desconto do Vale Transporte		-R\$	114,09
2.2	Auxílio alimentação		R\$	735,00
2.3	Plano de Saúde (Lei 4.799/2012) Plano Ambulatorial Salário Família		R\$	160,07
2.4	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral		R\$	2.20
2.5 2.6	Auxílio Odontológico		R\$ R\$	2,30 10,63
2.7	Contribuição Assistencial Patronal		R\$	1,00
2.8	Outros (especificar)		R\$	1,00
	Benefícios MENSAISs e diários		R\$	1.025,91
			114	
MÓDULO	3: INSUMOS DIVERSOS			
	Discriminação		Val	or (R\$)
3.1	Uniformes		R\$	27,30
3.2	Materiais		R\$	-
3.3	Ferramentas		R\$	20,1
3.4	EPI		R\$	43,1
3.5	Supervisão externa		R\$	-
Total de	Insumos diversos		R\$	90,53
MÓDULO	0 4: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAISS E DIÁRIOS			
4.1	GPS, FGTS e outras contribuições	%	\/al	or (R\$)
A A	INSS	20,00%	R\$	424,30
A 	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$	53,04
C	SAT	2,61%	R\$	55,37
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$	31,82
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$	21,22
<u>=</u>	SEBRAE	0,60%	R\$	12,73
G	INCRA	0,20%	R\$	4,24
<u> </u>	FGTS	8,00%	R\$	169,72
	S, FGTS e outras contribuiçõs	36,41%	R\$	772,44
	<u> </u>			
	100 0 1/1 1 1 1 1 1 1 1 1 1		1	/n · · ·
4,2	13º Salário e Adicional de Férias	%		or (R\$)
Á	13º (décimo terceiro) salário	8,33%	R\$	176,7
				or (R\$) 176,72 58,98 235,70

85,82 7,54

329,06

4,05%

0,36%

15,51%

R\$

R\$

R\$



4.3	Afastamento Maternidade	%	Va	alor (R\$)
Α	Afastamento Maternidade - férias proporcionais ao afastamento	0,07%	R\$	1,57
В	Incidência do 4.1 sobre férias proporcionais ao afastamento	0,027%	R\$	0,57
С	Incidência do 4.1 sobre o periodo de licença maternidade	0,24%	R\$	5,15
Total Af	astamento Maternidade	0,34%	R\$	7,29
				-
4.4	Provisão para Rescisão	%	Va	alor (R\$)
Α	Aviso prévio indenizado	0,29%	R\$	6,15
В	13º e Férias spbre o aviso prévio indenizado	0,056%	R\$	1,20
	Subtotal	0,35%	R\$	7,35
С	Incidência do 4.1 sobre o reflexo do aviso prévio indenizado	0,01%	R\$	0,19
D	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,011%	R\$	0,24
Е	Multa sobre FGTS	3,20%	R\$	67,8
F	Incidência adicional	0,08%	R\$	1,7
Total Pr	ovisão para Rescisão	3,65%	R\$	77,44
	•			,
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	%	Va	alor (R\$)
Α	Substituto na cobertura de férias (custo do ferista - cobertura do residente)	8,33%	R\$	176,72
В	Substituto na cobertura de ausências por doença	0,28%	R\$	5,94
С	Substituto na cobertura de licença-paternidade	0,02%	R\$	0,42
D	Substituto na cobertura de outras ausência legais	0,28%	R\$	5,94
Е	Substituto na cobertura de ausências por acidente de trabalho	0,21%	R\$	4,42
F	Substituto na cobertura de ausências aviso prévio trabalhado	0,10%	R\$	2,06
Subtotal		9,22%	R\$	195,50
G	Incidência do submódulo 4.1	3,36%	R\$	71,1
Н	Incidência do Módulo 4 sobre o custo de reposição	1,80%	R\$	38,13
Total Cu	ısto de Reposição do Profissional Ausente	14,37%	R\$	304,82
		·		
	Quadro Resumo dos Encargos			
4.1	Encargos Previdênciários - GPS, FGTS e outras	36,41%	R\$	772,4
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	15,51%	R\$	329,06
4.3	Afastamento Maternidade	0,34%	R\$	7,29
4.4	Provisão para rescisão	3,65%	R\$	77,44
4.5	Custo da reposição do profissional ausente	14,37%	R\$	304,82
Total		70,28%	R\$	1.491,05
MÓDIII	O 5 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
MODUL	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	V/:	alor (R\$)
Α	Custos Indiretos, Tributos e Eucto Custos Indiretos (Taxa de Administração Desp. Operacionais)	0,75%	R\$	35,47
<u> В</u>	Lucro	0,80%	R\$	38,12
	I - 1 (A + B)	1,55%	R\$	73,58
C	Tributos	1/55 /0	IλΨ	75,50
	C1. Tributos Federais			
	COFINS	5,72%	R\$	312,03
	PIS	1,24%	R\$	67,6
	C.2 Tributos Estaduais	1,2170	ΤΨ	07,0
	ISS	5,00%	R\$	272,7
	C.3 Tributos Municipais	3,0070	ΤΨ	2,2,,,
	C.4 Outros tributos	0,00%		
Subtota	il 2(C)	11,96%	R\$	652,42
	ustos Indiretos, Tributos e Lucro	11,50 /0	R\$	726,00
		1	- τΨ	, 20,00
	Quadro-Resumo do Custo por Empregado			
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual			(R\$)
			+	············

	Quadro-Resumo do Custo por Empregado							
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual		(R\$)					
Α	Composição da Remuneração	R\$	2.121,52					
В	Benefícios MENSAISs e Diários	R\$	1.025,91					
С	Insumos Diversos	R\$	90,53					
D	Encargos Sociais	R\$	1.491,05					
Subtotal	Subtotal (A + B + C+ D)		4.729,01					
Е	Custos indiretos, tributos e lucro	R\$	726,00					
Valor tota	alor total por empregado							

PHILIPE BARBOSA

Assinado de forma digital por PHILIPE BARBOSA MONICA:01326691104 MONICA:01326691104 Dados: 2022.04.19 14:44:47 -03'00'



Incidência do 4.1 sobre o 4.2

Total 13º Salário, Férias e Adicional de Férias

d Inc. Multa do FGTS rescisão sem justa causa sobre o 13º e Adic. de Férias

Nº Proces	PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE		01 52 57/20	20.06
Licitação			015357/20 trônico nº 5	
Data	Numero		/04/2022	5/2021
Convençã	io:	SINDISERVIÇ		0038/2021
		SINDISERVIÇ	05 0100	0030/2021
Discrimin	ação dos Serviços (dados referentes à contratação)	•		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas):		iços Gerai:	
2	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		or de Auto	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$	21 - 21/12	1.964,8
<u>4</u> 5	Data base da categoria (dia/mês/ano) Unidade de medida		21 a 31/12 de Traball	
6	Nº de meses da execução contratual	60	110	
7	Data de abertura:	10	/04/2022	
8	Município/UF		asília - DF	
9	Salário Mínimo vigente	R\$	aoma Di	1.100,0
MÓDULO	O 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			,
1	Composição da Remuneração	%	Va	lor (R\$)
1.1	Salário Base	100,00%	R\$	1.964,8
1.2	Adicional de periculosidade	0,00%	R\$	
1.3	Adicional de insalubridade	20,00%	R\$	220,0
1.4	Adicional noturno	0,00%	R\$	
1.5	Hora noturna adicional	0,00%	R\$	
1.6	Adicional de Hora Extra	0,00%	R\$	
1.7 1.8	Intervalo Intrajornada	0,00%	R\$	
	Outros Especificar Remuneração	0,00%	R\$ R\$	2.184,8
i Otai ua	Keindheragao		Кφ	2.104,0
MÓDULO) 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
	Discriminação		Va	lor (R\$)
2.1	Vale Transporte		R\$	231,0
2.1.1	Desconto do Vale Transporte		-R\$	117,8
2.2	Auxílio alimentação		R\$	735,0
2.3	Plano de Saúde (Lei 4.799/2012) Plano Ambulatorial		R\$	160,0
2.4	Salário Família		R\$	
2.5	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral		R\$	2,3
2.6	Auxílio Odontológico		R\$	10,6
2.7	Contribuição Assistencial Patronal Outros (especificar)		R\$	1,0
	Benefícios MENSAISs e diários		R\$ R\$	1.022,1
iotai ue	Delicitios MENSAISS e dialios		Кφ	1.022,1
MÓDULO	3: INSUMOS DIVERSOS			
	Discriminação		Va	lor (R\$)
3.1	Uniformes		R\$	27,3
3.2	Materiais		R\$	
3.3	Ferramentas		R\$	3,0
3.4	EPI		R\$	49,0
3.5	Supervisão externa		R\$	
Total de	Insumos diversos		R\$	79,39
MÓDULO	4: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAISS E DIÁRIOS			
4.1	GPS, FGTS e outras contribuições	%	\/a	lor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$	436,9
B	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$	54,6
C	SAT	2,61%	R\$	57,0
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$	32,7
Е	SENAI - SENAC	1,00%	R\$	21,8
F	SEBRAE	0,60%	R\$	13,1
G	INCRA	0,20%	R\$	4,3
Н	FGTS	8,00%	R\$	174,7
Fotal GF	S, FGTS e outras contribuiçõs	36,41%	R\$	795,5
4,2	13º Salário e Adicional de Férias	%	\/a	lor (R\$)
<u> </u>	13º (décimo terceiro) salário	8,33%	R\$	182,0
	1 - (- >=) ==)			
В	Adicional de férias	2,78%	R\$	60,7

88,38 7,77

338,89

4,05%

0,36%

15,51%

R\$

R\$

R\$



4.3	Afastamento Maternidade	%	Va	alor (R\$)
Α	Afastamento Maternidade - férias proporcionais ao afastamento	0,07%	R\$	1,62
В	Incidência do 4.1 sobre férias proporcionais ao afastamento	0,027%	R\$	0,59
С	Incidência do 4.1 sobre o periodo de licença maternidade	0,24%	R\$	5,30
	astamento Maternidade	0,34%	R\$	7,51
		5/5 : 15		- /
4.4	Provisão para Rescisão	%	Va	alor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,29%	R\$	6,34
В	13º e Férias spbre o aviso prévio indenizado	0,056%	R\$	1,23
	Subtotal	0,35%	R\$	7,57
С	Incidência do 4.1 sobre o reflexo do aviso prévio indenizado	0,01%	R\$	0,19
D	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,017%	R\$	0,13
E	Multa sobre FGTS	3,20%	R\$	69,92
F	Incidência adicional	0,08%	R\$	1,82
	ovisão para Rescisão	3,65%	R\$	79,74
i Otai Fi	ovisuo para reseisao	3,0370	ΚΦ	/5,/4
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	%	Va	alor (R\$)
A	Substituto na cobertura de férias (custo do ferista - cobertura do residente)	8,33%	R\$	182,00
В	Substituto na cobertura de ausências por doença	0,28%	R\$	6,12
C	Substituto na cobertura de licença-paternidade	0,02%	R\$	0,12
D	Substituto na cobertura de outras ausência legais	0,28%	R\$	6,12
E	Substituto na cobertura de ausências por acidente de trabalho	0,21%	R\$	4,55
F	Substituto na cobertura de ausências por deidente de dadanto	0,10%	R\$	2,12
Subtotal	Substitute nu cobertura de auscricias aviso previo trabalitado	9,22%	R\$	201,35
G	Incidência do submódulo 4.1	3,36%	R\$	73,3
<u> </u>	Incidência do Módulo 4 sobre o custo de reposição	1,80%	R\$	39,27
	Isto de Reposição do Profissional Ausente	14,37%	R\$	313,93
4.2 4.3	Encargos Previdênciários - GPS, FGTS e outras 13º Salário e Adicional de Férias Afastamento Maternidade	36,41% 15,51% 0,34%	R\$ R\$ R\$	795,51 338,89 7,51
4.4	Provisão para rescisão	3,65%	R\$	79,74
4.5	Custo da reposição do profissional ausente	14,37%	R\$	313,93
Total		70,28%	R\$	1.535,58
MÓDUL	5 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	_	alor (R\$)
Α	Custos Indiretos (Taxa de Administração Desp. Operacionais)	0,75%	R\$	36,16
В	Lucro	0,80%	R\$	38,86
	I - 1 (A + B)	1,55%	R\$	75,03
С	Tributos			
	C1. Tributos Federais	_	1	
	COFINS	5,72%	R\$	318,16
	PIS	1,24%	R\$	68,97
	C.2 Tributos Estaduais		1	
	ISS	5,00%	R\$	278,11
	C.3 Tributos Municipais	1	1	
	C.4 Outros tributos	0,00%		
	1 2 (C)	11,96%	R\$	665,24
ı otal Cı	stos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$	740,27
	And B 10 1			
	Quadro-Resumo do Custo por Empregado		1	(D+)
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual		D.t	(R\$)
A	Composição da Remuneração		R\$	2.184,87

PHILIPE BARBOSA MONICA:01326691104

Benefícios MENSAISs e Diários Insumos Diversos

Custos indiretos, tributos e lucro

Encargos Sociais

Subtotal (A + B + C + D)

Valor total por empregado

В

C

D

Assinado de forma digital por PHILIPE BARBOSA MONICA:01326691104 Dados: 2022.04.19 14:44:58 -03'00'

R\$

R\$

R\$

R\$

R\$

R\$

1.022,11

1.535,58

4.821,95

5.562,22

740,27

79,39



Incidência do 4.1 sobre o 4.2

Total 13º Salário, Férias e Adicional de Férias

d Inc. Multa do FGTS rescisão sem justa causa sobre o 13º e Adic. de Férias

Nº Proces	PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE		015257/20	20.06
Licitação		Pregão Elei	015357/20	
Data	Numero		/04/2022	3/2021
Convençã	io:	SINDISERVIÇ		0038/2021
		SINDISERVIÇ	O5 D100	0030/2021
	ação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas):		iços Gerai	
2	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		<mark>regado Ge</mark>	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$	21 a 31/12	3.289,5
<u>4</u> 5	Data base da categoria (dia/mês/ano) Unidade de medida		de Trabal	
6	Nº de meses da execução contratual	FOSIO	60	110
7	Data de abertura:	19	/04/2022	
8	Município/UF		asília - DF	
9	Salário Mínimo vigente	R\$		1.100,0
MÓDULO) 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	%	Va	lor (R\$)
1.1	Salário Base	100,00%	R\$	3.289,5
1.2	Adicional de periculosidade	0,00%	R\$	
1.3	Adicional de insalubridade	20,00%	R\$	220,0
1.4	Adicional noturno	0,00%	R\$	
1.5	Hora noturna adicional	0,00%	R\$	
1.6	Adicional de Hora Extra	0,00%	R\$	
1.7 1.8	Intervalo Intrajornada	0,00% 0,00%	R\$	
	Outros Especificar Remuneração	0,00%	R\$ R\$	3.509,5
otai ua	Kemuneração		Kφ	3.309,3
MÓDULO) 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
	Discriminação		Va	lor (R\$)
2.1	Vale Transporte		R\$	231,0
2.1.1	Desconto do Vale Transporte		-R\$	197,3
2.2	Auxílio alimentação		R\$	735,0
2.3	Plano de Saúde (Lei 4.799/2012) Plano Ambulatorial		R\$	160,0
2.4	Salário Família		R\$	
2.5	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral		R\$	2,3
2.6 2.7	Auxílio Odontológico Contribuição Assistencial Patronal		R\$ R\$	10,6 1,0
2.7	Outros (especificar)		R\$	1,0
	Benefícios MENSAISs e diários		R\$	942,6
				J :=,0
MÓDULO	3: INSUMOS DIVERSOS			
	Discriminação			lor (R\$)
3.1	Uniformes		R\$	27,3
3.2	Materiais		R\$	
3.3	Ferramentas		R\$	2
3.4	EPI Suponirão externa		R\$	8,4
3.5	Supervisão externa		R\$	
otal de	Insumos diversos		R\$	35,7
MÓDULO) 4: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAISS E DIÁRIOS			
4.1	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Va	lor (R\$)
Α	INSS	20,00%	R\$	701,9
В	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$	87,7
С	SAT	2,61%	R\$	91,6
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$	52,6
<u>E</u>	SENAI - SENAC	1,00%	R\$	35,1
F	SEBRAE	0,60%	R\$	21,0
G	INCRA	0,20%	R\$	7,0
H	FGTS S, FGTS e outras contribuiçõs	8,00%	R\$	280,7
otal GP	75, FGT5 e Outras contribuiços	36,41%	R\$	1.277,8
4,2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Va	lor (R\$)
4,2 A	13º (décimo terceiro) salário	8,33%	R\$	292,3
4,2 A B		8,33% 2,78%	R\$ R\$	292,3 97,5
4,2 A	13º (décimo terceiro) salário	8,33%	R\$	292,3

4,05%

0,36%

15,51%

R\$

R\$

R\$

141,96

12,48

544,34



4.3	Afastamento Maternidade	%	V	alor (R\$)
Α	Afastamento Maternidade - férias proporcionais ao afastamento	0,07%	R\$	2,60
В	Incidência do 4.1 sobre férias proporcionais ao afastamento	0,027%	R\$	0,9
С	Incidência do 4.1 sobre o periodo de licença maternidade	0,24%	R\$	8,52
otal Af	astamento Maternidade	0,34%	R\$	12,07
4.4	Provisão para Rescisão	%	V	alor (R\$)
Α	Aviso prévio indenizado	0,29%	R\$	10,1
В	13º e Férias spbre o aviso prévio indenizado	0,056%	R\$	1,9
	Subtotal	0,35%	R\$	12,1
С	Incidência do 4.1 sobre o reflexo do aviso prévio indenizado	0,01%	R\$	0,3
D	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,011%	R\$	0,3
Е	Multa sobre FGTS	3,20%	R\$	112,3
F	Incidência adicional	0,08%	R\$	2,9
<mark>otal Pr</mark>	ovisão para Rescisão	3,65%	R\$	128,0
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	%	V	alor (R\$)
Α	Substituto na cobertura de férias (custo do ferista - cobertura do residente)	8,33%	R\$	292,3
В	Substituto na cobertura de ausências por doença	0,28%	R\$	9,8
С	Substituto na cobertura de licença-paternidade	0,02%	R\$	0,7
D	Substituto na cobertura de outras ausência legais	0,28%	R\$	9,8
Е	Substituto na cobertura de ausências por acidente de trabalho	0,21%	R\$	7,3
F	Substituto na cobertura de ausências aviso prévio trabalhado	0,10%	R\$	3,4
ıbtotal		9,22%	R\$	323,4
G	Incidência do submódulo 4.1	3,36%	R\$	117,7
Н	Incidência do Módulo 4 sobre o custo de reposição sto de Reposição do Profissional Ausente	1,80% 14,37%	R\$	63,0 504,2
4.1	Encargos Previdênciários - GPS, FGTS e outras 13º Salário e Adicional de Férias	36,41% 15,51%	R\$ R\$	1.277,8 544,3
4.3	Afastamento Maternidade Provisão para rescisão	0,34% 3,65%	R\$ R\$	12,0
4.4 4.5	Custo da reposição do profissional ausente	14,37%	R\$	128,0 504,2
otal	Custo da reposição do profissional ausente	70,28%	R\$	2.466,5
ÓDIII (O 5 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS			
ODOL	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	V	alor (R\$)
Α	Custos Indiretos (Taxa de Administração Desp. Operacionais)	0,75%	R\$	52,1
В	Lucro	0,80%	R\$	56,0
ubtota	I - 1 (A + B)	1,55%	R\$	108,2
С	Tributos			
	C1. Tributos Federais	,	1	
	COFINS	5,72%	R\$	458,8
	PIS	1,24%	R\$	99,4
	C.2 Tributos Estaduais	T = 000/	1 = :	
	ISS CONTRACTOR Municipality	5,00%	R\$	401,1
	C.3 Tributos Municipais	0.0007		
	[C.4 Outros tributos	0,00%	D+	050 1
	I 2 (C)	11,96%	R\$	959,4
otal Cl	stos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$	1.067,6
	Quadro-Resumo do Custo por Empregado			
	Quadro-Resumo do Custo por Empregado Mão-de-obra vinculada à execução contratual		D¢	(R\$)

	Quadro-Resumo do Custo por Empregado					
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual					
Α	Composição da Remuneração	R\$	3.509,50			
В	Benefícios MENSAISs e Diários	R\$	942,63			
С	Insumos Diversos	R\$	35,70			
D	Encargos Sociais	R\$	2.466,57			
Subtotal	Subtotal (A + B + C+ D)		6.954,40			
Е	Custos indiretos, tributos e lucro	R\$	1.067,65			
Valor tota	alor total por empregado					

PHILIPE BARBOSA MONICA:01326691104 MONICA:01326691104

Assinado de forma digital por PHILIPE BARBOSA

Dados: 2022.04.19 14:45:09 -03'00'



Nº Proce	PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇ	00113-00	015257/2	20.06		
ı <u>⊶ Proce</u> Licitação		Pregão Ele				
Data	Numero		/04/2022	75/2021		
	onvenção: SINDISERVIÇOS					
Discrimin	ação dos Serviços (dados referentes à contratação)	-				
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas):	Serv	icos Gera	s		
2	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		sável Téc			
3	Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$		1.535,1		
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/20	21 a 31/12	2/2021		
5	Unidade de medida	Posto	de Traba	ho		
6	Nº de meses da execução contratual	4.0	60			
7	Data de abertura:		/04/2022 asília - DF			
<u>8</u> 9	Município/UF Salário Mínimo vigente	R\$	asilia - DF	1.100,0		
	D 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	ΓΨ		1.100,0		
1	Composição da Remuneração	%	Va	alor (R\$)		
1.1	Salário Base	100,00%	R\$	1.535,1		
1.2	Adicional de periculosidade	0,00%	R\$			
1.3	Adicional de insalubridade	0,00%	R\$			
1.4	Adicional noturno	0,00%	R\$	-		
1.5 1.6	Hora noturna adicional Adicional de Hora Extra	0,00% 0,00%	R\$ R\$			
1.7	Intervalo Intrajornada	0,00%	R\$			
1.8	Outros Especificar	0,00%	R\$			
	Remuneração	1 -7	R\$	1.535,1		
MÁDIII	2. PENELÍCIOS MENSARS E DIÁBIOS					
MODUL	D 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS Discriminação		1 1/-	alor (R\$)		
2.1	Vale Transporte		R\$	1101 (K\$)		
2.1.1	Desconto do Vale Transporte		R\$			
2.2	Auxílio alimentação		R\$	70,0		
2.3	Plano de Saúde (Lei 4.799/2012) Plano Ambulatorial		R\$	160,0		
2.4	Salário Família		R\$			
2.5	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral		R\$	2,30		
2.6	Auxílio Odontológico Contribuição Assistencial Patronal		R\$	10,6		
2.7 2.8	Outros (especificar)		R\$ R\$	1,0		
	Benefícios MENSAISs e diários		R\$	244,00		
				•		
MODULO	D 3: INSUMOS DIVERSOS Discriminação		1/6	lor (D¢)		
3.1	Uniformes		R\$	alor (R\$)		
3.2	Materiais		R\$			
3.3	Ferramentas		R\$			
3.4	EPI		R\$			
3.5	Supervisão externa		R\$			
Total de	Insumos diversos		R\$	•		
MÓDUL) 4: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAISS E DIÁRIOS					
4.1	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Va	alor (R\$)		
Α	INSŞ	20,00%	R\$	307,02		
В	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%	R\$	38,38		
<u>C</u>	SAT SECTION OF SECTION	2,61%	R\$	40,07		
D E	SESC ou SESI SENAI - SENAC	1,50% 1,00%	R\$ R\$	23,03		
F	SEBRAE	0,60%	R\$	15,3! 9,2:		
G	INCRA	0,20%	R\$	3,0		
H	FGTS	8,00%	R\$	122,8		
	S, FGTS e outras contribuiçõs	36,41%	R\$	558,9		
4,2	13º Salário e Adicional de Férias	%	\/-	alor (R\$)		
<u> </u>	13º (décimo terceiro) salário	8,33%	R\$	127,8		
В	Adicional de férias	2,78%	R\$	42,6		
Subtotal		11,11%	R\$	170,5		
С	Incidência do 4.1 sobre o 4.2	4,05%	R\$	62,1		
d	Inc. Multa do FGTS rescisão sem justa causa sobre o 13º e Adic. de Férias	0,36%	R\$	5,4		
	^o Salário, Férias e Adicional de Férias	15,51%	R\$	238.1		

15,51%

R\$

238,11

Total 13º Salário, Férias e Adicional de Férias



4.3	Afactamento Maternidado	%	1//	alor (R\$)
4.3 A	Afastamento Maternidade Afastamento Maternidade - férias proporcionais ao afastamento	0,07%	R\$	1,1 ⁴
B	Incidência do 4.1 sobre férias proporcionais ao afastamento	0,027%	R\$	0,4
C	Incidência do 4.1 sobre o periodo de licença maternidade	0,027%	R\$	3,7
	astamento Maternidade	0,34%	R\$	5,7.
otal Al	astaniento Piaterniadae	0,5470	КФ	3,2
4.4	Provisão para Rescisão	%	Va	alor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,29%	R\$	4,4
В	13º e Férias spbre o aviso prévio indenizado	0,056%	R\$	0,8
	Subtotal	0,35%	R\$	5,3
С	Incidência do 4.1 sobre o reflexo do aviso prévio indenizado	0,01%	R\$	0,1
D	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,011%	R\$	0,1
E	Multa sobre FGTS	3,20%	R\$	49,1
F	Incidência adicional	0,08%	R\$	1,2
otal Pr	ovisão para Rescisão	3,65%	R\$	56,0
	·	•		
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	%	Va	alor (R\$)
Α	Substituto na cobertura de férias (custo do ferista - cobertura do residente)	8,33%	R\$	127,8
В	Substituto na cobertura de ausências por doença	0,28%	R\$	4,3
С	Substituto na cobertura de licença-paternidade	0,02%	R\$	0,3
D	Substituto na cobertura de outras ausência legais	0,28%	R\$	4,3
Е	Substituto na cobertura de ausências por acidente de trabalho	0,21%	R\$	3,2
F	Substituto na cobertura de ausências aviso prévio trabalhado	0,10%	R\$	1,4
ubtotal		9,22%	R\$	141,4
G	Incidência do submódulo 4.1	3,36%	R\$	51,
Н	Incidência do Módulo 4 sobre o custo de reposição	1,80%	R\$	27,
otai ot	sto de Reposição do Profissional Ausente	14,37%	R\$	220,5
	Quadro Resumo dos Encargos			
4.1	Encargos Previdênciários - GPS, FGTS e outras	36,41%	R\$	558,9
4.2	13º Salário e Adicional de Férias	15,51%	R\$	238,1
4.3	Afastamento Maternidade	0,34%	R\$	5,2
4.4	Provisão para rescisão	3,65%	R\$	56,0
4.5	Custo da reposição do profissional ausente	14,37%	R\$	220,5
otal		70,28%	R\$	1.078,93
1ÓDIII (A CUICTOS INDIDETOS LUCDO E TRIBUTOS			
IODUL	O 5 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS	%	1//	Nor (D¢)
Λ.	Custos Indiretos, Tributos e Lucro Custos Indiretos (Taxa de Administração Desp. Operacionais)	0,75%	R\$	alor (R\$)
<u>А</u> В	Lucro	0,80%	R\$	21,4 23,0
	I - 1 (A + B)	1,55%	R\$	44,4
С	Tributos	1,33 70	IΛΨ	77,7
	C1. Tributos Federais			
	COFINS	5,72%	R\$	188,5
	PIS	1,24%	R\$	40,8
	C.2 Tributos Estaduais	1/21/0	Γίζ	10/0
	ISS	5,00%	R\$	164,8
	C.3 Tributos Municipais		1	,-
	C.4 Outros tributos	0,00%		
ubtota	1 2(C)	11,96%	R\$	394,30
	stos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$	438,7
-				
	Quadro-Resumo do Custo por Empregado			
	Mão-de-obra vinculada à execução contratual		 	(R\$)
A R	Composição da Remuneração Renefícios MENSAISs e Diários		R\$	1.535,1

PHILIPE BARBOSA MONICA:01326691104 Dados: 2022.04.19 14:45:19 -03'00'

Benefícios MENSAISs e Diários Insumos Diversos

Custos indiretos, tributos e lucro

Encargos Sociais

Subtotal (A + B + C + D)

Valor total por empregado

В

C

D

Assinado de forma digital por PHILIPE BARBOSA MONICA:01326691104

R\$

R\$

R\$

R\$

R\$

R\$

244,00

1.078,93

2.858,03

3.296,80

438,77



Departamento de Estradas de Rodagens do Distrito Federal Superintendência Administrativa e Financeira Diretoria de Materiais e Serviços

Referência: PREGÃO ELETRÔNICO Nº 55/2021.

QUADRO RESUMO DO PREÇO												
Lote	Posto de Trabalho	Qtde.		Mensal Anual			Mensal		Anual		60 meses	
	Mecânico de Veículo Pesado (diesel)	17	R\$	6.297,12	R\$	75.565,44	R\$	107.051,04	R\$	1.284.612,48	R\$	6.423.062,40
	Mecânico de Veículo Leve	6	R\$	5.458,94	R\$	65.507,28	R\$	32.753,64	R\$	393.043,68	R\$	1.965.218,40
	Mecânico de Motocicletes	3	R\$	5.458,94	R\$	65.507,28	R\$	16.376,82	R\$	196.521,84	R\$	982.609,20
	Eletricista de Auto	12	R\$	5.465,47	R\$	65.585,64	R\$	65.585,64	R\$	787.027,68	R\$	3.935.138,40
	Ajudante (área de mecânica)	2	R\$	4.248,70	R\$	50.984,40	R\$	8.497,40	R\$	101.968,80	R\$	509.844,00
	Lanterneiro de Auto	3	R\$	5.455,02	R\$	65.460,24	R\$	16.365,06	R\$	196.380,72	R\$	981.903,60
	Pintor de Auto	6	R\$	5.562,22	R\$	66.746,64	R\$	33.373,32	R\$	400.479,84	R\$	2.002.399,20
	Encarregado Geral	1	R\$	8.022,05	R\$	96.264,60	R\$	8.022,05	R\$	96.264,60	R\$	481.323,00
	Responsável Técnico	1	R\$	3.296,80	R\$	39.561,60	R\$	3.296,80	R\$	39.561,60	R\$	197.808,00
	Total						R\$	291.321,77	R\$	3.495.861,24	R\$	17.479.306,20

Brrasília - DF., 19 de Abril de 2022.

PHILIPE BARBOSA MONICA:01326691104 Dados: 2022.04.19 14:45:28 -03'00'

Assinado de forma digital por PHILIPE BARBOSA MONICA:01326691104



Departamento de Estradas de Rodagens do Distrito Federal Superintendência Administrativa e Financeira Diretoria de Materiais e Serviços

Referência: PREGÃO ELETRÖNICO Nº 55/2021.

ESTOFADOR - 1 POSTO DE TRABALHO

UNIFORME

MECÂNICO DE VEÍCULOS PESADOS (DIESEL) - 17 POSTOS DE TRABALHO MECÂNICO DE VEÍCULOS LEVE - 6 POSTOS DE TRABALHO MECÂNICO DE MOTOCICLETAS - 3 POSTOS DE TRABALHO ELETRICISTA DE AUTO - 12 POSTOS DE TRABALHO SERRALHEIRO - 3 POSTOS DE TRABALHO TORNEIRO MECÂNICO - 2 POSTOS DE TRABALHO LAVADOR DE VEÏCULOS - 2 POSTOS DE TRABALHO AJUDANTE - 2 POSTOS DE TRABALHO PINTOR DE AUTO - 6 POSTOS DE TRABALHO LANTERNEIRO - 3 POSTOS DE TRABALHO

Ordem	Descrição	Qtde. Funcionários	Qtde. Anual Uniformes	Total Anual	Valor Unitário)	Total Anual	Total Mensal		r Mensal por cionário
1	Calça profissional, em brim profissional	57	4	228	R\$ 24,	50	R\$ 5.586,00	R\$ 465,50	R\$	8,17
2	Camisa profissional, em brim profissional	57	4	228	R\$ 21,	00	R\$ 4.788,00	R\$ 399,00	R\$	7,00
3	Sapato - bota operacional (EPI) na cor preta, adequado às atividades exercidas	57	2	114	R\$ 38,	50	R\$ 4.389,00	R\$ 365,75	R\$	6,42
4	Jaqueta inverno, em algodão ou poliéster	57	2	114	R\$ 34,	30	R\$ 3.910,20	R\$ 325,85	R\$	5,72
Total mens	sal por empregado							_	R\$	27,30

ENCARREGADO GERAL - 1 POSTO DE TRABALHO MANOBRISTA - 2 POSTOS DE TRABALHO

Ordem	Descrição	Qtde. Funcionários	Qtde. Anual Uniformes	Total Anual		alor itário	Tot	al Anual	Total Mensal		r Mensal por cionário
1	Calça jeans	3	4	12	R\$	24,50	R\$	294,00	R\$ 24,50	_	8,17
2	Camisa polo mangas curtas, em malha piquet	3	4	12	R\$	24,50	R\$	294,00	R\$ 24,50	R\$	8,17
3	Sapato - bota operacional (EPI) na cor preta, adequado às atividades exercidas	3	2	6	R\$	31,50	R\$	189,00	R\$ 15,75	R\$	5,25
4	Jaqueta inverno, em algodão ou poliéster	3	2	6	R\$	34,30	R\$	205,80	R\$ 17,15	R\$	5,72
Total mens	sal por empregado									R\$	27,30

AUXILIAR ADMINISTRATIVO - 6 POSTO DE TRABALHO SUPERVISOR - 1 POSTOS DE TRABALHO

Ordem	Descrição	Qtde. Funcionários	Qtde. Anual Uniformes	Total Anual	Valor Unitário	Total Anual	Total Mensal	Valor Mensal por funcionário
1	Calça social, em tecido de microfibra ou outro de qualidade similar	7	4	28	R\$ 31,50	R\$ 882,00	R\$ 73,50	R\$ 10,50
2	Camisa social mangas curtas, em tecido de microfibra ou outro de qualidade similar		4	28	R\$ 28,00	R\$ 784,00	R\$ 65,33	R\$ 9,33
3	Jaqueta inverno, em algodão ou poliéster	7	2	14	R\$ 34,30	R\$ 480,20	R\$ 40,02	R\$ 5,72
4	Sapato social na cor preta	7	2	14	R\$ 31,50	R\$ 441,00	R\$ 36,75	R\$ 5,25
5	Cinto na cor preta	7	2	14	R\$ 8,40	R\$ 117,60	R\$ 9,80	R\$ 1,40
Total mens	sal por empregado	•	•		•	•		R\$ 32,20

Brasília - DF., 19 de Abril de 2022.

PHILIPE BARBOSA MONICA:01326691104 MONICA:01326691104

Assinado de forma digital por PHILIPE BARBOSA

Dados: 2022.04.19 14:45:40 -03'00'



Ac

Departamento de Estradas de Rodagens do Distrito Federal Superintendência Administrativa e Financeira Diretoria de Materiais e Serviços

Referência: PREGÃO ELETRÔNICO № 55/2021.

EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL

MECÂNICO DE VEÍCULOS PESADOS (DIESEL) - 17 POSTOS DE TRABALHO MECÂNICO DE VEÍCULOS LEVE - 6 POSTOS DE TRABALHO MECÂNICO DE MOTOCICLETAS - 3 POSTOS DE TRABALHO ELETRICISTA DE AUTO - 12 POSTOS DE TRABALHO

Ordem	Descrição	Qtde. Funcionário	Qtde. Ano	Total Anual	Valor Unitário	Valor Anual por Funcionário	Valor Mensal	Р	Mensal or regado
1	Luva de segurança, tricotada com fios de poliamida, sem costura, revestida na palma, face palmar e pontas dos dedos com poliuretano, punho com elastano, formato anatômico	38	12	456	R\$ 8,40	R\$ 3.830,40	R\$ 319,20	R\$	8,40
2	Óculos de proteção contra impactos de partículas volantes multidirecionais, 5x9 incolor	38	4	152	R\$ 5,60	R\$ 851,20	R\$ 70,93	R\$	1,87
3	Protetor auricular do tipo de inserção (plug) ou tipo de fone	38	12	456	R\$ 1,40	R\$ 638,40	R\$ 53,20	R\$	1,40
Total								R\$	11,67

SERRALHEIRO/SOLDADOR - 3 POSTOS DE TRABALHO TORNEIRO MECÂNICO - 2 POSTOS DE TRABALHO

		Otde.		Total	Valor	Valor Anual			Mensal
Ordem	Descrição	Funcionário	Qtde. Ano	Anual	Unitário	por	Valor Mensal	P	or
		rancionario		7 111001	Officario	Funcionário		empi	regado
1	Avental de Raspa, Tipo Barbeiro	5	1	5	R\$ 15,40	R\$ 77,00	R\$ 6,42	R\$	1,28
2	Luva raspa de couro	5	1	5	R\$ 9,80	R\$ 49,00	R\$ 4,08	R\$	0,82
3	Máscara de Solda em Polipropileno	5	1	5	R\$ 24,50	R\$ 122,50	R\$ 10,21	R\$	2,04
4	Perneira de proteção em raspa de couro	5	1	5	R\$ 31,50	R\$ 157,50	R\$ 13,13	R\$	2,63
5	Abafador de ruídos, tipo concha	5	2	10	R\$ 11,90	R\$ 119,00	R\$ 9,92	R\$	1,98
6	Touca Árabe (Soldador) em Brim com elástico e velcro	5	2	10	R\$ 28,00	R\$ 280,00	R\$ 23,33	R\$	4,67
Total								R\$	13,42

AJUDANTE - 2 POSTOS DE TRABALHO

Ordem	Descricão	Qtde.	Qtde. Ano	Total	Valor	Valor Anual por	Valor Mensal	Valor Mer Por	nsal
Oraciii	Descrição	Funcionário	Qtac. Ano	Anual	Unitário	Funcionário	valor iviciisai	emprega	ado
1	Avental de Proteção	2	2	4	R\$ 15,40	R\$ 61,60	R\$ 5,13	R\$ 2	2,57
2	Calçado de Proteção	2	2	4	R\$ 22,40	R\$ 89,60	R\$ 7,47	R\$ 3	3,73
3	Luvas de Proteção	2	4	8	R\$ 3,50	R\$ 28,00	R\$ 2,33	R\$ 1	1,17
4	Luvas de Segurança	2	12	24	R\$ 8,40	R\$ 201,60	R\$ 16,80	R\$ 8	3,40
5	Máscara de Proteção	2	24	48	R\$ 2,10	R\$ 100,80	R\$ 8,40	R\$ 4	1,20
6	Óculos de proteção	2	2	4	R\$ 15,40	R\$ 61,60	R\$ 5,13	R\$ 2	2,57
7	Protetor auditivo	2	12	24	R\$ 2,80	R\$ 67,20	R\$ 5,60	R\$ 2	2,80
Total								R\$ 25	5,43

LAVADOR DE VEÍCULOS - 2 POSTOS DE TRABALHO

		Qtde.		Total	Valor	Valor Anual		Valor Mensal
Ordem	Descrição	Funcionário	Qtde. Ano	Anual	Unitário	por	Valor Mensal	Por
		FullCioliano		Alluai	Officario	Funcionário		empregado
1	Avental impermeável	2	2	4	R\$ 12,60	R\$ 50,40	R\$ 4,20	R\$ 2,10
2	Botas de Borracha	2	2	4	R\$ 22,40	R\$ 89,60	R\$ 7,47	R\$ 3,73
3	Luvas de Borracha	2	4	8	R\$ 3,50	R\$ 28,00	R\$ 2,33	R\$ 1,17
4	Máscara Pro Face Valvulada – PFF2 com Carvão Ativado	2	24	48	R\$ 14,00	R\$ 672,00	R\$ 56,00	R\$ 28,00



5	Óculos ampla visão perfurado / válvulado contra	2	2	4	R\$ 15,40	R\$ 61,6	RŚ	5,13	RŚ	2,57
	respingos	-	_		15)	02,0	φ	5,15		2,57
6	Protetor auditivo	2	12	24	R\$ 2,80	R\$ 67,2	R\$	5,60	R\$	2,80
Total									R\$	40,37

PINTOR DE AUTO - 6 POSTOS DE TRABALHO

Ordem	Descrição	Qtde. Funcionário	Qtde. Ano	Total Anual	Valor Unitário	Valor Anual por Funcionário	Valor Mensal	Valor N Po empre	or
1	Luva de segurança, tricotada com fios de poliamida, sem costura, revestida na palma, face palmar e pontas dos dedos com poliuretano, punho com elastano, formato anatômico	6	12	72	R\$ 9,80	R\$ 705,60	R\$ 58,80	R\$	9,80
2	Máscara Pro Face Valvulada – PFF2 com Carvão Ativado	6	24	144	R\$ 15,40	R\$ 2.217,60	R\$ 184,80	R\$	30,80
3	Óculos de proteção contra impactos de partículas volantes multidirecionais, 5x9 incolor	6	4	24	R\$ 21,00	R\$ 504,00	R\$ 42,00	R\$	7,00
4	Protetor auricular do tipo de inserção (plug) ou tipo de fone	6	12	72	R\$ 1,40	R\$ 100,80	R\$ 8,40	R\$	1,40
Total								R\$	49,00

ESTOFADOR - 1 POSTO DE TRABALHO ENCARREGADO GERAL - 1 POSTO DE TRABALHO MANOBRISTA - 2 POSTOS DE TRABALHO

	Ordem	Descrição	Qtde. Funcionário	Qtde. Ano	Total Anual	Valor Unitário	Valor Anual por Funcionário	Valor Mensal	Valor M Por empres	r
	1	Óculos de proteção contra impactos de partículas volantes multidirecionais, 5x9 incolor	4	4	16	R\$ 21,00		R\$ 28,00		7,00
	2	Protetor auricular do tipo de inserção (plug) ou tipo de fone	4	12	48	R\$ 1,40	R\$ 67,20	R\$ 5,60	R\$	1,40
To	tal								R\$	8,40

LANTERNEIRO - 3 POSTOS DE TRABALHO

		Qtde.	0.1.4	Total	Valor	Valor Anual			Mensal
Ordem	Descrição	Funcionário	Qtde. Ano	Anual	Unitário	por	Valor Mensal	Po	
						Funcionário		empre	egado
1	Luva anti-corte	3	2	6	R\$ 11,20	R\$ 67,20	R\$ 5,60	R\$	1,87
2	Óculos de proteção contra impactos de partículas volantes multidirecionais, 5x9 incolor	3	4	12	R\$ 21,00	R\$ 252,00	R\$ 21,00	R\$	7,00
3	Protetor auricular do tipo de inserção (plug) ou tipo de fone	3	12	36	R\$ 1,40	R\$ 50,40	R\$ 4,20	R\$	1,40
4	Máscara Pro Face Valvulada – PFF2 com Carvão Ativado	3	24	72	R\$ 15,40	R\$ 1.108,80	R\$ 92,40	R\$	30,80
5	Máscara de Solda em Polipropileno	3	1	3	R\$ 24,50	R\$ 73,50	R\$ 6,13	R\$	2,04
Total			•		•	•		R\$	43,11

Brasília - DF., 19 de Abril de 2022.

PHILIPE BARBOSA Assinado de forma digital por PHILIPE BARBOSA MONICA:01326691104 Dados: 2022.04.19 14:45:51 -03'00'



Aο

Departamento de Estradas de Rodagens do Distrito Federal Superintendência Administrativa e Financeira Diretoria de Materiais e Serviços

Referência: PREGÃO ELETRÔNICO № 55/2021.

FERRAMENTAS

Mecânico V	Mecânico Veículo Pesado (Diesel)										
Descrição	Unidade	Qtde.	Unit	:ário	Total						
Alicate universal	Unidade	1	R\$	19,60	R\$	19,60					
Alicate de corte diagonal	Unidade	1	R\$	23,10	R\$	23,10					
Alicate de bico	Unidade	1	R\$	12,60	R\$	12,60					
Alicate de pressão	Unidade	1	R\$	33,60	R\$	33,60					
Jogo de chaves de fendas simples	Jogo	1	R\$	28,00	R\$	28,00					
Jogo de chaves cruzadas (Philips)	Jogo	1	R\$	33,60	R\$	33,60					
Jogo de chaves combinadas	Jogo	1	R\$	51,80	R\$	51,80					
Jogo de chaves canhão	Jogo	1	R\$	136,50	R\$	136,50					
Jogo de chaves "L" torx (perfil)	Jogo	1	R\$	70,00	R\$	70,00					
Jogo de chaves hexagonais (allem)	Jogo	1	R\$	49,00	R\$	49,00					
Jogo de chaves de boca	Jogo	1	R\$	33,60	R\$	33,60					
Jogo de chaves "L" biela	Jogo	1	R\$	108,50	R\$	108,50					
Jogo de chave de estria	Jogo	1	R\$	31,50	R\$	31,50					
Jogo de soquetes	Jogo	1	R\$	28,00	R\$	28,00					
Jogo de cachimbo 1/2" longo	Jogo	1	R\$	80,50	R\$	80,50					
Cabo de força 3/4"	Unidade	1	R\$	63,00	R\$	63,00					
Redução de cabo de força 3/4" p 1/2"	Unidade	1	R\$	59,50	R\$	59,50					
Alicates p/ trava interna e externa	Unidade	1	R\$	31,50	R\$	31,50					
Chave de boca 46/50mm	Unidade	1	R\$	15,40	R\$	15,40					
Chave grife n°12	Unidade	1	R\$	13,30	R\$	13,30					
Chave grife n°24	Unidade	1	R\$	21,00	R\$	21,00					
Chave inglesa n°300 / 15"	Unidade	1	R\$	28,00	R\$	28,00					
Chave inglesa n°12 IN	Unidade	1	R\$	9,80	R\$	9,80					
Chave inglesa n° 18 IN	Unidade	1	R\$	12,60	R\$	12,60					
Total					R\$	994,00					
Rateio em 12 meses					R\$	82,83					

Mecânico Veículo Leve / Mecânico Motos										
Descrição	Unidade	Qtde.	Unit	ário	Total					
Alicate universal	Unidade	1	R\$	19,60	R\$	19,60				
Alicate de corte diagonal	Unidade	1	R\$	23,10	R\$	23,10				
Alicate de bico	Unidade	1	R\$	12,60	R\$	12,60				
Alicate de pressão	Unidade	1	R\$	33,60	R\$	33,60				
Jogo de chaves de fendas simples	Jogo	1	R\$	28,00	R\$	28,00				
Jogo de chaves cruzadas (Philips)	Jogo	1	R\$	33,60	R\$	33,60				
Jogo de chaves combinadas	Jogo	1	R\$	51,80	R\$	51,80				
Jogo de chaves canhão	Jogo	1	R\$	136,50	R\$	136,50				
Jogo de chaves "L" torx (perfil)	Jogo	1	R\$	70,00	R\$	70,00				
Jogo de chaves hexagonais (allem)	Jogo	1	R\$	49,00	R\$	49,00				



Jogo de chaves de boca	Jogo	1	R\$	33,60	R\$	33,60
Jogo de chaves "L" biela	Jogo	1	R\$	108,50	R\$	108,50
Jogo de chave de estria	Jogo	1	R\$	31,50	R\$	31,50
Jogo de soquetes	Jogo	1	R\$	28,00	R\$	28,00
Total					R\$	659,40
Rateio em 12 meses					R\$	54,95

Eleti	ricista de Au	to				
Descrição	Unidade	Qtde.	Unitário			
Alicate universal	Unidade	1	R\$	19,60	R\$	19,60
Alicate de corte diagonal	Unidade	1	R\$	23,10	R\$	23,10
Alicate de bico	Unidade	1	R\$	12,60	R\$	12,60
Alicate de pressão	Unidade	1	R\$	33,60	R\$	33,60
Jogo de chaves de fendas simples	Jogo	1	R\$	28,00	R\$	28,00
Jogo de chaves cruzadas (Philips)	Jogo	1	R\$	33,60	R\$	33,60
Jogo de chaves combinadas	Jogo	1	R\$	51,80	R\$	51,80
Jogo de chaves canhão	Jogo	1	R\$	136,50	R\$	136,50
Jogo de chaves torx (perfil)	Jogo	1	R\$	70,00	R\$	70,00
Jogo de chaves hexagonais (allem)	Jogo	1	R\$	49,00	R\$	49,00
Caneta de teste	Unidade	1	R\$	24,50	R\$	24,50
Multímetro	Unidade	1	R\$	77,00	R\$	77,00
Total					R\$	559,30
Rateio em 12 meses					R\$	46,61

	Serralheiro					
Descrição	Unidade	Qtde.	Unit	ário	Total	
Escova de aço c/ cabo	Unidade	1	R\$	8,40	R\$	8,40
Trena de 5 mts	Unidade	1	R\$	17,50	R\$	17,50
Esquadro 95°/45° de aço	Unidade	1	R\$	23,10	R\$	23,10
Marreta de 1kg	Unidade	1	R\$	18,20	R\$	18,20
Marreta de 2kg	Unidade	1	R\$	21,00	R\$	21,00
Marreta de 3kg	Unidade	1	R\$	24,50	R\$	24,50
Bico de corte 1502 nº 06	Unidade	1	R\$	43,40	R\$	43,40
Bico de corte 1502 nº 08	Unidade	1	R\$	47,60	R\$	47,60
Bico de corte 1502 nº 10	Unidade	1	R\$	50,40	R\$	50,40
Total					R\$	254,10
Rateio em 12 meses		•	•	•	R\$	21,18

	Lanterneiro					
Descrição	Unidade	Qtde.	Unit	ário:	Total	
Marreta de borracha	Unidade	1	R\$	23,10	R\$	23,10
Marreta de 5 kg	Unidade	1	R\$	26,60	R\$	26,60
Kit martelo e tasso	Unidade	1	R\$	191,80	R\$	191,80
Total					R\$	241,50
Rateio em 12 meses					R\$	20,13

Pintor de Auto									
Descrição	Unidade	Qtde.	Unita	ário	Total				
Lixador manual	Unidade	1	R\$	14,70	R\$	14,70			
Espátula de metal	Unidade	1	R\$	12,60	R\$	12,60			



Espátula de plástico	Unidade	1	R\$	9,80	R\$	9,80
Total					R\$	37,10
Rateio em 12 meses					R\$	3,09

PHILIPE BARBOSA
Assinado de forma digital por PHILIPE
BARBOSA MONICA:01326691104
Dados: 2022.04.19 14:46:04 -03'00'



Αo Departamento de Estradas de Rodagens do Distrito Federal Superintendência Administrativa e Financeira Diretoria de Materiais e Serviços

Referência: PREGÃO ELETRÔNICO Nº 55/2021.

DEMOSTRATIVO DE APURAÇÃO DE CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS

	DEMONSTRATIVO DE APURAÇÃO - PIS											
MÊS	FA	FATURAMENTO MENSAL		-				CRÉDITO DESCONTADO		CONTRIBUIÇÃO DEVIDA		PERCENTUAL EFETIVO
		Α	B =	A X 1,65%		С	D) = B - C	E = D/A			
Setembro/2020	R\$	1.555.973,86	R\$	25.673,57	R\$	8.530,29	R\$	17.143,28	1,10%			
Outubro/2020	R\$	1.384.413,79	R\$	22.842,83	R\$	7.888,29	R\$	14.954,54	1,08%			
Novembro/2020	R\$	1.348.358,78	R\$	22.247,92	R\$	5.381,93	R\$	16.865,99	1,25%			
Dezembro/2020	R\$	1.533.683,27	R\$	25.305,77	R\$	4.772,78	R\$	20.532,99	1,34%			
Janeiro/2021	R\$	1.017.219,03	R\$	16.784,11	R\$	5.307,35	R\$	11.476,76	1,13%			
Fevereiro/2021	R\$	1.271.393,39	R\$	20.977,99	R\$	5.021,47	R\$	15.956,52	1,26%			
Março/2021	R\$	1.291.529,10	R\$	21.310,23	R\$	5.732,26	R\$	15.577,97	1,21%			
Abril/2021	R\$	1.279.219,85	R\$	21.107,13	R\$	4.335,71	R\$	16.771,42	1,31%			
Maio/2021	R\$	1.318.684,89	R\$	21.758,30	R\$	3.998,81	R\$	17.759,49	1,35%			
Junho/2021	R\$	1.107.527,67	R\$	18.274,21	R\$	4.244,18	R\$	14.030,03	1,27%			
Julho/2021	R\$	1.311.461,83	R\$	21.639,12	R\$	4.257,12	R\$	17.382,00	1,33%			
Agosto/2021	R\$	1.177.655,21	R\$	19.431,31	R\$	4.187,47	R\$	15.243,84	1,29%			
			1	Média					1,24%			

DEMONSTRATIVO DE APURAÇÃO - COFINS											
MÊS	FATURAMENTO MENSAL						CRÉDITO DESCONTADO		CONTRIBUIÇÃO DEVIDA		PERCENTUAL EFETIVO
		Α	B =	A X 7,60%		С	D) = B - C	E = D/A		
Setembro/2020	R\$	1.555.973,86	R\$	118.254,01	R\$	39.291,02	R\$	78.962,99	5,07%		
Outubro/2020	R\$	1.384.413,79	R\$	105.215,45	R\$	36.333,95	R\$	68.881,50	4,98%		
Novembro/2020	R\$	1.348.358,78	R\$	102.475,27	R\$	24.789,49	R\$	77.685,78	5,76%		
Dezembro/2020	R\$	1.533.683,27	R\$	116.559,93	R\$	21.983,70	R\$	94.576,23	6,17%		
Janeiro/2021	R\$	1.017.219,03	R\$	77.308,65	R\$	24.445,95	R\$	52.862,70	5,20%		
Fevereiro/2021	R\$	1.271.393,39	R\$	96.625,90	R\$	23.129,20	R\$	73.496,70	5,78%		
Março/2021	R\$	1.291.529,10	R\$	98.156,21	R\$	26.403,12	R\$	71.753,09	5,56%		
Abril/2021	R\$	1.279.219,85	R\$	97.220,71	R\$	19.970,52	R\$	77.250,19	6,04%		
Maio/2021	R\$	1.318.684,89	R\$	100.220,05	R\$	18.418,76	R\$	81.801,29	6,20%		
Junho/2021	R\$	1.107.527,67	R\$	84.172,10	R\$	19.548,95	R\$	64.623,15	5,83%		
Julho/2021	R\$	1.311.461,83	R\$	99.671,10	R\$	19.608,57	R\$	80.062,53	6,10%		
Agosto/2021	R\$	1.177.655,21	R\$	89.501,80	R\$	19.287,75	R\$	70.214,05	5,96%		
Média								5,72%			

Os Tributos PIS e COFINS correspondem à média dos recolhimentos dos últimos doze meses, apurada com base nos dados da Escrituração Fiscal Digital da Contribuição para o PIS/PSEP e para a COFINS (EFD -Contribuições) cujos respectivos registros são remetidos juntamente com a proposta e as planilhas, tendo vista que as Leis 10.637/2002 e 10.833/2003 permitem o desconto de créditos apurados com base em custos, despesas e encargos da pessoa jurídica pagos em etapas anteriores, fazendo com que o valor do tributo efetivamente recolhido, em relação ao faturamento, seja inferior à alíquota dessas contribuições. Faz guarda da utilização de tal regra os Acórdãos TCU - Plenário nºs 1.619/2008 e 2.647/2009.

Brasília - DF., 19 de Abril de 2022.

PHILIPE BARBOSA MONICA:01326691104 MONICA:01326691104

Assinado de forma digital por PHILIPE BARBOSA

Dados: 2022.04.19 14:46:18 -03'00'



Ao Departamento de Estradas de Rodagens do Distrito Federal Superintendência Administrativa e Financeira Diretoria de Materiais e Serviços

Referência: PREGÃO ELETRÔNICO Nº 55/2021.

O objeto da presente licitação consiste na contratação de Empresa(s) especializada(s) na prestação de serviços/alocação de manutenção nas áreas de mecânica, eletricidade, usinagem, serralheria, lanternagem, pintura e estofamento, de veículos, motocicletas e caminhões pertencentes à frota do Departamento de Estradas de Rodagem do Distrito Federal - DER-DF, doravante denominado apenas DER-DF, prestação de serviços de apoio administrativo e de manobrista, conforme condições, especificações, quantidades e exigências estabelecidas neste Termo de Referência.

DO PERFIL E DAS ATRIBUIÇÕES DOS PROFISSIONAIS

A contratada deverá apresentar o perfil profissional e requisitos a seguir, detalhados para todos os funcionários. A cada nova substituição, deverá ser feita a apresentação de Curriculum Vitae e entrevista pela Contratada do novo candidato.

Competências pessoais: Ter idade mínima de 18 anos; estar quite com as obrigações eleitorais e, para os funcionários do sexo masculino, estarem quites com as obrigações do Serviço Militar; demonstrar cordialidade; dinamismo; facilidade de comunicação; senso de responsabilidade; e saber trabalhar em equipe.

LOTE 1 - AMPLA CONCORRÊNCIA - Lei nº4.611/2006 e Decreto nº 35.592/2014

Oficial (Mecânico de Veículos Pesados-Diesel)

Portador de comprovante de Educação Básica, experiência mínima de 2 (dois) anos em mecânica de veículos pesados, comprovada em anotações feitas em carteira de trabalho.

- a) Descrição sintética dos servicos sob a supervisão dos responsáveis da Contratante:
- I. Localizar defeitos em veículos pesados, instalações, sistemas hidráulicos, bombas injetoras ou equipamentos mecânicos complementares;
- II. Substituir peças defeituosas;
- III. Desmontar total ou parcialmente motores;
- IV. Orientar-se de acordo com as especificações;
- V. Desmontar, reconstruir, montar e testar sistemas mecânicos danificados, tais como suspensão, freios, motor, caixa de marchas, direção etc.;
- VI. Fazer ajustagem e regulagem, empregando instrumentos específicos;
- VII. Verificar e acompanhar o resultado do trabalho executado;
- VIII. Certificar-se de que os veículos se encontram dentro das condições exigidas;
- IX. Executar manutenção preventiva e corretiva de acordo com as especificações do fabricante e planos de manutenção;
- X. Propor soluções para conclusão de casos que exijam tratamento diferenciado;
- XI. Levantar os materiais a serem utilizados nas diversas atividades, de forma a evitar atrasos e interrupções dos serviços;
- XII. Zelar pela segurança individual e coletiva, utilizando equipamentos de proteção apropriados, quando da execução dos serviços;
- XIII. Zelar pela guarda, conservação, manutenção e limpeza dos equipamentos, instrumentos e materiais utilizados, bem como do local de trabalho;
- XIV. Executar outras tarefas correlatas, conforme necessidade ou a critério de seu superior.



Oficial (Mecânico de Veículos Leves)

Portador de comprovante de Educação Básica, experiência mínima de 2 (dois) anos em mecânica de veículos leves, comprovada em anotações feitas em carteira de trabalho.

- a) Descrição sintética dos serviços sob a supervisão dos responsáveis da Contratante:
- I. Diagnosticar falhas de funcionamento do veículo, relatando o estado, ordenamento dos componentes e analisar o dano e propor o reparo;
- II. Efetuar a manutenção preventiva e corretiva e executar outras tarefas compatíveis com as exigências para o exercício da função;
- III. Realizar manutenção de motores, sistemas e partes do veículo;
- IV. Instalar sistemas de transmissão no veículo;
- V. Substituir peças dos diversos sistemas;
- VI. Reparar componentes e sistemas de veículos;
- VII. Testar desempenho de componentes e sistemas de veículos;
- VIII. Regular o motor: ignição, carburação e o mecanismo das válvulas;
- IX. Propor soluções técnicas para conclusão de casos que exijam tratamento diferenciado;
- X. Levantar os materiais a serem utilizados nas diversas atividades, de forma a evitar atrasos e interrupções dos serviços;
- XI. Zelar pela segurança individual e coletiva, utilizando equipamentos de proteção apropriados, quando da execução dos serviços;
- XII. Zelar pela guarda, conservação, manutenção e limpeza dos equipamentos, instrumentos e materiais utilizados, bem como do local de trabalho;
- XIII. Executar outras tarefas correlatas, conforme necessidade ou a critério de seu superior.

Oficial (Mecânico de Motocicletas)

Portador de comprovante de Educação Básica, experiência mínima de 2 (dois) anos em mecânica de motocicletas, comprovada em anotações feitas em carteira de trabalho.

- a) Descrição sintética dos serviços sob a supervisão dos responsáveis da Contratante:
- I. Diagnosticar falhas de funcionamento da motocicleta, relatando o estado, ordenamento dos componentes e analisar o dano e propor o reparo;
- II. Efetuar a manutenção preventiva e corretiva e executar outras tarefas compatíveis com as exigências para o exercício da função;
- III. Realizar manutenção da transmissão, direção, freios, suspensão e equipamento auxiliar;
- IV. Identificar toda e qualquer reparação que deve ser feita;
- V. Realizar o desmonte e a limpeza do motor e dos órgãos de transmissão seguindo técnicas e ferramentas apropriadas para eliminar as impurezas;
- VI. Preparar peças para inspeção e reparação;
- VII. Substituir, reparar e regular o sistema de freios, de ignição, de alimentação de combustível, de lubrificação, de direção, de transmissão e o de suspensão;
- VIII. Testar desempenho de componentes e sistemas de motocicletas;
- IX. Propor soluções técnicas para conclusão de casos que exijam tratamento diferenciado;
- X. Levantar os materiais a serem utilizados nas diversas atividades, de forma a evitar atrasos e interrupções dos serviços;
- XI. Zelar pela segurança individual e coletiva, utilizando equipamentos de proteção apropriados, quando da execução dos servicos;
- XII. Zelar pela guarda, conservação, manutenção e limpeza dos equipamentos, instrumentos e materiais utilizados, bem como do local de trabalho;
- XIII. Executar outras tarefas correlatas, conforme necessidade ou a critério de seu superior.

Oficial (Eletricista Automotivo)

Portador de comprovante de Educação Básica, experiência mínima de 2 (dois) anos nas

atividades a serem desempenhadas comprovada em anotações feitas em carteira de trabalho.



- a) Descrição sintética dos serviços sob a supervisão dos responsáveis da Contratante:
- I. Diagnosticar e corrigir defeitos em motores de arranque;
- II. Testar e consertar alternadores:
- III. Testar e substituir fusíveis, relés e componentes elétrico em geral;
- IV. Detectar curto-circuito em todo sistema elétrico;
- V. Ler o esquema elétrico e ter conhecimento básico de baterias;
- VI. Propor soluções técnicas para conclusão de casos que exijam tratamento diferenciado;
- VII. Levantar os materiais a serem utilizados nas diversas atividades, de forma a evitar atrasos e interrupções dos serviços;
- VIII. Zelar pela segurança individual e coletiva, utilizando equipamentos de proteção apropriados, quando da execução dos serviços;
- IX. Zelar pela guarda, conservação, manutenção e limpeza dos equipamentos, instrumentos e materiais utilizados, bem como do local de trabalho;
- X. Executar tratamento e descarte de resíduos provenientes do seu local de trabalho;
- XI. Executar outras tarefas correlatas, conforme necessidade ou a critério de seu superior.

Oficial (Ajudante)

Portador de comprovante de Educação Básica, experiência mínima de 2 (dois) anos em serviços de borracharia, comprovada em anotações feitas em carteira de trabalho.

- a) Descrição sintética dos serviços sob a supervisão dos responsáveis da Contratante:
- I. Auxiliar os profissionais da mecânica nas manutenções dos veículos;
- II. Realizar troca de óleo e limpeza de motores;
- III. Lavar peças e outros componentes de motores e equipamentos;
- IV. Auxiliar na desmontagem e montagem de motores e máguinas;
- V. Levantar os materiais a serem utilizados nas diversas atividades, de forma a evitar atrasos e interrupções dos serviços;
- VI. Zelar pela segurança individual e coletiva, utilizando equipamentos de proteção apropriados, quando da execução dos serviços;
- VII. Zelar pela guarda, conservação, manutenção e limpeza dos equipamentos, instrumentos e materiais utilizados, bem como do local de trabalho;
- VIII. Executar outras tarefas correlatas, conforme necessidade ou a critério de seu superior.

Oficial (Lanterneiro)

Portador de comprovante de Educação Básica, experiência mínima de 2 (dois) anos nas

atividades a serem desempenhadas comprovada em anotações feitas em carteira de trabalho.

- a) Descrição sintética dos serviços sob a supervisão dos responsáveis da Contratante:
- I. Analisar o veículo a ser reparado, realizar a desmontagem e montagem;
- II. Utilizar materiais, equipamentos e ferramentas para o serviço de preparação da lataria do veículo ;
- III. Riscar chapas, baseando-se em desenhos ou especificações, confeccionando as peças de acordo com o planejamento;
- IV. Trabalhar a chapa aplicando-lhe golpes com martelo ou outros processos, dando-lhe a forma esperada;
- V. Cortar, desempenar, chanfrar, esmerilhar e reparar as peças para a pintura;
- VI. Abrir furos nas peças, soldar, rebitar e eliminar as imperfeições, garantindo a qualidade do servico;
- VII. Verificar a exatidão de montagem, consultando desenhos e especificações para introduzir alterações, se necessário;
- VIII. Executar instalações em locais designados, dando acabamento adequado ao trabalho;
- IX. Auxiliar na montagem e desmontagem de peças soldadas;



- X. Auxiliar no risco, corte e montagem de diferentes peças, em reformas ou reparos de funilaria;
- XI. Zelar pela segurança individual e coletiva, utilizando equipamentos de proteção apropriados, quando da execução dos serviços;
- XII. Zelar pela guarda, conservação, manutenção e limpeza dos equipamentos, instrumentos e materiais utilizados, bem como do local de trabalho;
- XIII. Executar tratamento e descarte de resíduos provenientes do seu local de trabalho;
- XIV. Executar outras tarefas correlatas, conforme necessidade ou a critério de seu superior.

Oficial (Pintor de Autos)

Portador de comprovante de Educação Básica, experiência mínima de 2 (dois) anos nas

atividades a serem desempenhadas comprovada em anotações feitas em carteira de trabalho.

- a) Descrição sintética dos serviços sob a supervisão dos responsáveis da Contratante:
- I. Preparar tintas, massas, pigmentos e solventes, misturando-os nas quantidades adequadas;
- II. Emassar as superfícies afetadas ou lanternadas com massa poliéster ou massa plástica;
- III. Aplicar primer pu ou universal, isolar as partes do veículo que não serão pintadas;
- IV. Efetuar pintura utilizando pistola de ar, ou com outras técnicas;
- V. Efetuar reparos básicos assistidos de peças de fibra de vidro e latarias, realizar soldas simples com eletrodos, gás oxiacetileno, uso de lixadeira e esmerilhadora, politriz, policorte e dobradeira;
- VI. Propor soluções técnicas para conclusão de casos que exijam tratamento diferenciado;
- VII. Levantar os materiais a serem utilizados nas diversas atividades, de forma a evitar atrasos e interrupções dos serviços;
- VIII. Zelar pela segurança individual e coletiva, utilizando equipamentos de proteção apropriados, quando da execução dos serviços;
- IX. Zelar pela guarda, conservação, manutenção e limpeza dos equipamentos, instrumentos e materiais utilizados, bem como do local de trabalho;
- X. Executar tratamento e descarte de resíduos provenientes do seu local de trabalho;
- XI. Executar outras tarefas correlatas, conforme necessidade ou a critério de seu superior.

Oficial (Encarregado Geral)

Portador de comprovante de Ensino Médio, experiência mínima de 2 (dois) anos em liderança de equipe de manutenção ou correlato, comprovada em anotações feitas em carteira de trabalho.

- a) Descrição sintética dos serviços sob a supervisão dos responsáveis da Contratante:
- I. O encarregado representará a Contratada frente aos prepostos do DER-DF e fiscalizará os serviços, devendo apresentar, mensalmente, relatório de acompanhamento dos serviços e de assiduidade dos funcionários:
- II. Controlar cronogramas das demandas das Ordens de Serviço;
- III. Fiscalizar os colaboradores quanto ao uso dos EPIs e da segurança individual e coletiva, seguindo as normas de segurança, higiene, qualidade e proteção ao meio ambiente;
- IV. Registrar em diário, ocorrências relativas aos serviços executados, acidentes etc.;
- V. Ajudar, sempre que necessário, na execução das tarefas para o rápido e adequado andamento das mesmas;
- VI. Propor soluções para conclusão de casos que exijam tratamento diferenciado;
- VII. Levantar os materiais a serem utilizados nas diversas atividades, de forma a evitar atrasos e interrupções dos serviços;
- VIII. Zelar pela segurança individual e coletiva, utilizando equipamentos de proteção apropriados, quando da execução dos serviços;



IX. Zelar pela guarda, conservação, manutenção e limpeza dos equipamentos, instrumentos e materiais utilizados, bem como do local de trabalho;

X. Executar outras tarefas correlatas, conforme necessidade ou a critério de seu superior.

Responsável Técnico

A qualificação profissional está prevista no item 21.4 deste Termo de Referência.

- a) Descrição sintética dos serviços sob a supervisão dos responsáveis da Contratante:
- O Responsável Técnico visitará as áreas onde serão prestados os servicos, conforme item 9.2 para verificação das atividades prestadas e de eventuais dúvidas técnicas.

As visitas técnicas serão quinzenais, nas ocasiões, emitir Relatório de Inspeção.

Responsabilizar-se tecnicamente pelas atividades desenvolvidas pela contratada, que estejam no âmbito de suas atribuições profissionais;

Zelar pelo cumprimento das disposições legais e regulamentares em vigor, especialmente as de natureza técnica;

Assegurar, se estiver ao seu alcance, condições dignas de trabalho aos funcionários alocados, visando ao melhor desempenho do corpo técnico da contratada;

Certificar-se da regular habilitação dos funcionários que integram o quadro técnico da contratada sob sua supervisão, informando qualquer irregularidade aos responsáveis da contratada e da Contratante.

Brasília - DF., 19 de Abril de 2022.

PHILIPE BARBOSA MONICA:01326691104 Dados: 2022.04.19 14:46:32 -03'00'

Assinado de forma digital por PHILIPE BARBOSA MONICA:01326691104





ATESTADO DE CAPACIDADE TÉCNICA

O Instituto de Gestão Estratégica de Saúde do Distrito Federal – IGESDF, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 28.481.233/0001-72,inscrito no CNPJ/MF sob o nº 00.070.532/0001-03,SMHS Área Especial Quadra 101 Brasília DF, fone (61) 3315-1300, certifica e atesta, para os devidos fins, que a empresa EXACT CLEAN SERVIÇOS LTDA., inscrita no CNPJ/MF sob o nº 11.818.593/0001-14, situada na ADE Conjunto 02, Lote 02, Salas 1, 2 e 3 - 1º Pavimento – Águas Claras – DF, CEP 71.985-300, vem prestando serviços, por meio do Contrato nº 068/2018 com vigência entre 11/06/18 a 11/06/19, prorrogado por meio do terceiro termo aditivo com vigência entre 11/06/19 a 11/06/20, prorrogado por meio do quarto termo aditivo com vigência entre 11/06/2020 a 11/12/2020, os serviços continuados de apoio às atividades administrativas e operacionais de:

-MAQUEIROS - CBO 5151-10.

O quadro inicial contratado foi o seguinte:

Tipo de serviço	Qtde. de postos
Maqueiro 44 horas 2 ^a a 6 ^a diurno com insalubridade de 10% (Salário Mínimo)	20
Maqueiro 44 horas 2ª a 6ª noturno com insalubridade de 10% (Salário Mínimo)	10
Maqueiro Sábado e Domingo diurno o com insalubridade de 10% (Salário Mínimo)	10
Maqueiro Sábado e Domingo noturno o com insalubridade de 10% (Salário Mínimo)	10
Supervisor	1
Total	51

Por meio do Primeiro Termo Aditivo, assinado em 31/12/2018, o quadro de colaboradores ficou assim definido:

Tipo de serviço	Qtde. de postos
Maqueiro 44 horas 2 ^a a 6 ^a diurno com insalubridade de 10% (Salário Mínimo)	26
Maqueiro 44 horas 2ª a 6ª noturno com insalubridade de 10% (Salário Mínimo)	12

lujo 1338

Philipe Barbosa Mônica Administrador CRA/DF 024743

Instituto de Gestão de Saúde do Distrito Federal

SMHS – Área Especial – Quadra 101 – Brasília – DF. CNPJ: 28.481.233/0001-72

www.igesdf.org





Maqueiro Sábado e Domingo diurno o com insalubridade de 10% (Salário Mínimo)	10
Maqueiro Sábado e Domingo noturno o com insalubridade de 10% (Salário Mínimo)	10
Supervisor	1
Total	59

Os profissionais Maqueiros têm a descrição de suas atividades como segue:

Descrição das tarefas específicas:

- Recepcionar pacientes na unidade de saúde;

- Transportar pacientes em cadeiras de rodas ou macas nas unidades do IHB;
- Acompanhar pacientes para realização de exames e/ou transferências a outras Instituições (inter hospitalar);
- Manter cadeiras de rodas e macas em condição de higiene adequada ao transporte de pacientes;

- Executar serviços afins;

- Realizar outras atividades de mesma natureza profissional e grau de complexidade.

- AUXILIAR OPERACIONAL (LOGÍSTICA) CBO 4141-40 e CARREGADOR CBO7832-10.

O quadro inicial contratado foi o seguinte

Tipo de serviço	Qtde. de postos
Auxiliar Operacional (Logística)	26
Carregador	4
Supervisor	1
Total	31

Por meio do Primeiro Termo Aditivo, assinado em 31/12/2018, o quadro de colaboradores ficou assim definido:

Tipo de serviço	Qtde. de postos
Auxiliar Operacional (Logística) 44 horas	8
Auxiliar Operacional (Logística) 12x36 diurno	23
Auxiliar Operacional (Logística) 12x36 noturno	2
Carregador	6
Supervisor	-
Total	40

Por meio do Quarto Termo Aditivo, assinado em 12/06/2020, o quadro de colaboradores ficou assim definido:

Roberto Reveira de Araujo Administrador CRA/DF 024338

Philipe Barbosa Mônica Administrador CRA/DF 024743

Instituto de Gestão de Saúde do Distrito Federal

SMHS – Área Especial – Quadra 101 – Brasília – DF. CNPJ: 28.481.233/0001-72 www.igesdf.org





Tipo de serviço	Qtde. de postos
Auxiliar Operacional (Logística) 44 horas	8
Auxiliar Operacional (Logística) 12x36 diurno	23
Auxiliar Operacional (Logística) 12x36 noturno	2
Carregador	12
Supervisor	1
Total	46

Os profissionais têm a descrição de suas atividades como segue:

AUXILIAR OPERACIONAL (Logística) - CBO 4141-40

Descrição das tarefas específicas:

- Recepcionar, conferir e armazenar produtos e materiais nos locais de estoque:
- Realizar tarefas simples em farmácias e almoxarifados estocando e manipulando produtos já preparados para auxiliar o farmacêutico;
- Registrar em sistemas informatizados registros de entradas e saídas de produtos;
- Auxiliar nas tarefas de controles de estoques insumos, medicamentos e materiais;
- Prestar apoio ao responsável nas atividades de controle das ordens de entrega de material e respectiva devolução, quando for o caso;
- Auxiliar na fiscalização dos materiais em estoque;
- Colocar etiquetas nos remédios, produtos e outros preparados farmacêuticos;
- Abastecer as prateleiras com os produtos, para permitir o rápido e permanente atendimento;
- Limpar frascos, provetas e outros instrumentos, esterilizando-os antes e depois do manuseio, para assegurar a pureza dos produtos evitar misturas de substâncias;
- Registrar os produtos fornecidos, para possibilitar os controles financeiros e estocagem. Auxiliar na preparação de produtos não medicinais, como produtos químicos industriais, sob orientação;
- Buscar e levar doações de bens em outros órgãos (serviço externo);
- Realizar outras atividades de mesma natureza profissional e grau de complexidade

CARREGADOR - CBO 7832-10

Descrição das tarefas específicas:

- Receber, conferir, transportar, remover, movimentar e remanejar móveis, equipamentos, medicamentos, materiais médico-hospitalares, processos, livros, divisórias, caixas diversas, pacotes, material de consumo, papéis, material gráfico e outros itens, com total atenção e responsabilidade;
- Localizar bens dentro da instituição, localizar endereço de entrega dos bens, verificar etiquetas patrimoniais dos bens, participar do levantamento do inventário anual;
- Buscar e levar doações de bens em outros órgãos (serviço externo);
- Reparar embalagens danificadas, manusear cargas especiais;

- Realizar outras atividades de mesma natureza profissional e grau de complexidade.

Exact Clean Philipe Barbosa Mônica

Instituto de Gestão de Saúde do Distrito Federal Ministrador CRA/DF 024743 SMHS – Área Especial – Quadra 101 – Brasília – DF. CNPJ: 28.481.233/0001-72

www.igesdf.org





Declaramos que a referida empresa vem cumprindo com suas obrigações contratuais, demonstrando possuir capacidade técnica, operacional e administrativa, nada havendo em nossos registros que possa desaboná-la até a presente data.

Os responsáveis técnicos pela execução dos serviços são Sr. Philipe Barbosa Mônica registrado no CRA/DF sob o nº 024743 e o Sr. Roberto Ferreira de Araujo registrado no CRA/DF sob o nº 024336.

Brasília - DF., 16/09/2020.

Carliane R. Oliveira Coordenação de Insurros Farrias é uticos IGESOF

Carliane Rodrigues Oliveira

Gerente de Insumos Farmacêuticos e OPME - IGESDF

Joslely Adriana
Chefe de Núcleo Insumos
Farmacéuticos
Hospital de Base-DF
Mat.: 6224

Jdsyely Adriana Araujo Soares

Chefe do Núcleo de Farmácia Clínica HBDF -IGESDF

Condro Assis Maia

Chefe do Núcleo de Mobilidade HBDF - IGESDF

Leandro Maia
Chefe do Núcleo de Mobilidade

Mat. 5180

Douglas dos Santos Vasco Chefe do Nucleo de Amoxarilado Matricula - 1,445 | HB / IGESDF

Douglas dos Santos Vasco

Roberto P

Chefe do Núcleo de Almoxarifado e Patrimônio HBDF - IGESDF

Administrador CRA/DF 024743

Instituto de Gestão de Saúde do Distrito Federal

SMHS – Área Especial – Quadra 101 – Brasília – DF. CNPJ: 28.481.233/0001-72 www.igesdf.org



MINISTÉRIO DA AGRICULTURA, PECUÁRIA E ABASTECIMENTO Secretaria Executiva

Departamento de Administração Coordenação-Geral de Recursos Logísticos e Serviços Gerais

ATESTADO DE CAPACIDADE TÉCNICA

O Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento - MAPA, inscrito no CNPJ nº 00.396.895/0011-05, localizado no endereço "Esplanada dos Ministérios, Bloco D, Ed. Sede, Sala 145 - Brasília/DF", ATESTA para os devidos fins, a pedido da interessada, que a empresa EXACT CLEAN SERVIÇOS LTDA, CNPJ nº 11.818.593/0001-14, estabelecida na ADE Conjunto 02, Lote 02, Salas 01,02 e 03, Primeiro Pavimento, Águas Claras-DF, forneceu a contento os seguintes serviços:

Discriminação dos Postos	Quantidade de Postos de Trabalho		
Auxiliar de Serviços Gerais	1		
Auxiliar Operacional Nível	1		
Auxiliar de Apoio Operacional Especializado	1		
Auxiliar de Fabrica de Gelo	3		
Operador de Faca de Gelo	4		
Operador de Controle de Produção	2		
Total	12		

Período de vigência de 26/01/2016 à 24/07/2016.

Contrato: 22101/02/2016.

Nada tendo nos registros deste órgão que a desabone ou desqualifique sua

conduta, quanto aos serviços supracitados.

Atenciosamente,

Sérgio Furlanetti Coneza

Coordenador-Geral de Recursos Logísticos

Ministério da Agricultura

Philipe Barbosa Mônica Administrador CRA/DF 024743

Esplanada dos Ministérios, Bl. D, Sobreloja, Sala 142, Brasília-DF - CEP: 70.043-900 Tel: (61) 3218-2039, e-mail: cgsg.mapa@agricultura.gov.br



ATESTADO DE CAPACIDADE TÉCNICA

Atestamos, para os devidos fins, que a empresa **Exact Clean Comércio e Serviços Ltda. ME,** CNPJ/MF sob o n° 11.818.593/0001-14, estabelecida à ADE, Conjunto 02, Lote 02, Salas 01, 02 e 03, Primeiro Pavimento, Águas Claras – DF, CEP 71.985-300, executou para o **BRB** – **Banco de Brasília S/A.**, CNPJ/MF ° 00.000.208/0001-00, com sede no SBS, Quadra 01, Bloco "A" - Brasília/DF, mediante o Contrato n° 140/2014, os serviços abaixo especificados, no período de 18/06/2014 a 30/09/2014, com valor mensal de R\$ 14.491,60 (quatorze mil, quatrocentos e noventa e um reais e sessenta centavos):

- Serviços executados: Prestação de serviços de apoio, conservação e limpeza da agência Goiânia, localizada na Av. Goiás nº 840, esquina com a Rua 5, Goiânia-GO, com área de 2.186,54 m², e limpeza da agência Planaltina de Goiás, localizada na Praça Cívica, Área Especial nº4, Lote 3-A e 3-B, Setor Oeste, Planaltina de Goiás-GO, com área aproximada de 393,75 m², com fornecimento de materiais/produtos, máquinas, equipamentos e utensílios.
- Quantidade de servidores na agência Goiânia-GO: 03 (três) serventes, 01 (um) controlador de estacionamento, 01 (uma) telefonista e 01 (um) contínuo.
- Quantidade de servidores agência Planaltina de Goiás-GO: 01 servente.

Atestamos, ainda, que tais serviços foram executados satisfatoriamente, não existindo, em nossos registros, até a presente data, fatos que desabonem sua conduta e responsabilidade com as obrigações assumidas na execução do referido contrato.

Brasília - DF., 24 de Outubro de 2014.

Gerência de Serviços Gerais

Philipe Barbosa Mônica Administrador CRA/DF 024743

Roberto Ferrega de Asalu Administrador CRA/OF 02433

GOVERNO DO DISTRITO FEDERAL



DEPARTAMENTO DE ESTRADAS DE RODAGEM DO DISTRITO FEDERAL

Superintendência Administrativa e Financeira

Atestado de Capacidade Técnica SEI-GDF n.º 42/2019 - DER-DF/DG/SUAFIN

Brasília-DF, 24 de junho de 2019

ATESTADO DE CAPACIDADE TÉCNICA

DATA: 24/06/2019

PROCESSO: 00113-00025985/2018-55

EMPRESA: EXACT CLEAN SERVIÇOS LTDA

A Superintendência Administrativa e Financeira do Departamento de Estradas de Rodagem do Distrito Federal, CNPJ nº 00.070.532/0001-03, ATESTA, em conformidade com o disposto no Artigo 107, Inciso V do Decreto Nº 37.949, de 12 de janeiro de 2017 — Regimento Interno do DER-DF, à vista dos elementos constantes em nossos arquivos, que a empresa EXACT CLEAN SERVIÇOS LTDA, CNPJ: 11.818.593/0001-14, estabelecida na situada na ADE Conjunto 02, Lote 02, Salas 1, 2 e 3 - 1º Pavimento — Águas Claras — DF, CEP 71.985-300, prestou entre 18/02/2013 a 17/02/2019, por meio do Contrato nº 001/2013, os serviços de limpeza, asseio, conservação predial, com fornecimento de mão de obra, materiais e equipamentos, no Edifício Sede SAM Bloco C, Parque Rodoviário — Sobradinho — DF, 1º Distrito Rodoviário — Planaltina-DF, 3º Distrito Rodoviário — Samambaia — DF, 4º Distrito Rodoviário — Paranoá — DF e 5º Distrito Rodoviário — Brazlândia — DF, com o seguinte efetivo:

Categoria	Quantidade	
Servente	31	
Encarregado de limpeza	02	
Encarregado Geral	01	

Philipe Barbosa Mônica Administrador CRA/DF 024743

Declaramos ainda, que os serviços prestados pela empresa correspondem às seguintes áreas:

(m ²) (m ²)	(m²)	
-------------------------------------	------	--

CPF: 393.309.661-87
CI nº 622.921.SSP/DF
Administrador de Empresas
CRA/DF nº 024336

Edifício Sede	3.989,00	2.000,00	600,00	6.589,00
Pq. Rodoviário (2º DR)	17.971,26	3.500,00		22.231,26
1° DR	2.116,55	1.000,00	120,00	3.236,55
3° DR	2.256,76	1.000,00	120,00	3.376,76
4° DR	1.699,00	0,00	120,00	1.819,00
5° DR	1.675,00	0,00	120,00	1.795,00
Total	29.707,57	7.500,00	1.840,00	39.047,57

Por meio do Quarto Termo Aditivo ao Contrato foi acrescido, a partir de 02/04/2015, 7 (sete) serventes de limpeza e $11.230,00~\text{m}^2$ de área interna e $1.800~\text{m}^2$ de área externa.

Declaramos que a referida empresa cumpriu com suas obrigações contratuais, demonstrando possuir capacidade técnica, operacional e administrativa, nada havendo em nossos registros que possa desaboná-la até a presente data.

Os responsáveis técnicos pela execução dos serviços foram: Sr. Philipe Barbosa Mônica registrado no CRA/DF sob o nº 024743 e o Sr. Roberto Ferreira de Araujo registrado no CRA/DF sob o nº 024336.

CARLOS GERALDO CAIXETA CRUZ

FAUZI NACFUR

Superintendente Administrativo e Financeiro Diretor geral

DER-DF

DER-DF

Exact Clean
Philipe Barbosa Mônica
Administrador CRA/DF 024743



Documento assinado eletronicamente por CARLOS GERALDO CAIXETA CRUZ - Matr.0094196-4, Superintendente Administrativo(a) e Financeiro(a), em 24/06/2019, às 17:34, conforme art. 6º do Decreto n° 36.756, de 16 de setembro de 2015, publicado no Diário Oficial do Distrito Federal nº 180, quinta-feira, 17 de setembro de 2015.



Documento assinado eletronicamente por FAUZI NACFUR JÚNIOR - Matr. 0242354-5, Diretor(a) Geral do Departamento de Estradas de Rodagem do Distrito Federal, em 24/06/2019, às 18:44, conforme art. 6º do Decreto n° 36.756, de 16 de setembro de 2015, publicado no Diário Oficial do Distrito Federal nº 180, quinta-feira, 17 de setembro de 2015.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site:

Roberto Ferrera de Araujo CPF: 393.309.661-87 CI nº 622.921.SSP/DF Administrador de Empresas CRA/DF nº 024336



http://sei.df.gov.br/sei/controlador_externo.php? acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0 verificador= 24189401 código CRC= 077AC7BD.

Philipe Barbosa Mônica

Administrador CRA/DF 024743

"Brasília - Patrimônio Cultural da Humanidade"

Bloco C, Setores Complementares - Ed. Sede do DER/DF - Bairro SAM - CEP 70620-030 - DF

(61)3111-5500

00113-00025985/2018-55

Doc. SEI/GDF 24189401

Roberto Ferre CPF: 393-309.661-87 CI nº 622.921.SSP/DF Administrador de Empresas CRA/DF nº 024336